

# গণকর্মচারী শৃঙ্খলা (নিয়মিত উপস্থিতি) অধ্যাদেশ, ১৯৮২

অধ্যাদেশের ধারাসমূহ

(মোট ধারা ১০ টি)

ধারা ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম

ধারা ২। সংজ্ঞাঃ কর্তৃপক্ষ, গণকর্মচারী

ধারা ৩। অন্যান্য আইনের উপর এই অধ্যাদেশের প্রাধান্য

## অনুপস্থিতির কারণে দন্ড

ধারা ৪। বিনা অনুমতিতে কাজে অনুপস্থিতির জন্য দন্ডঃ

একদিনের বেতন কর্তন।

ধারা ৫। বিনা অনুমতিতে অফিস ত্যাগের জন্য দন্ডঃ

একদিনের বেতন কর্তন।

ধারা ৬। বিলম্বে উপস্থিত হওয়ার জন্য দন্ডঃ

একদিনের বেতন কর্তন।

ধারা ৭। অপরাধের পুনরাবৃত্তির জন্য দন্ডঃ

সাত দিনের বেতন কর্তন।

## অপরাধ মার্জনার সুযোগ

ধারা ৮। আদেশ সংশোধনের জন্য আবেদন দাখিলঃ

ক) ৪৮ ঘণ্টার মধ্যে দন্ডপ্রাপ্তকে আদেশ সংশোধনের জন্য আবেদন করতে হবে।

খ) আবেদনের প্রেক্ষিতে কর্তৃপক্ষ যেরূপ যথাযথ মনে করেন সেরূপ সিদ্ধান্ত নেবেন।

## পাবলিক সার্ভিস কমিশন ও আদালতের এখতিয়ার

ধারা ০৯। পাবলিক সার্ভিস কমিশনের সাথে কোন পরামর্শের প্রয়োজন নাই।

ধারা ১০। কোন আদালতে প্রশ্ন উত্থাপন করা যাবে না।