গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

সিভিল সার্জন অফিস , মেহেরপুর

এবং

বিভাগীয় পরিচালক (স্বাস্থ্য) খুলনা বিভাগ

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৮-জুন ৩০,২০১৯

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

সেকশন ২: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপন পদ্ধতি

সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা

সিভিল সার্জন অফিস, মেহেরপুর

(Overview of the Performance of the Civil Surgeon Office, Meherpur)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

জনগণের স্বাস্থ্য সেবার মানোন্নয়নে বিগত ৩ বৎসরে স্বাস্থ্য খাতে ব্যাপক উন্নতি এবং উল্লেখযোগ্য সাফল্য অর্জিত হয়েছে। শিশু মৃত্যু হার (৫বছরের নিচে) হ্রাস পেয়ে ২০১৬ সালে প্রতি হাজারে ৩৬ এ দাঁড়িয়েছে, যা ২০১৪ সালে ছিল ৪১ । সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচির কভারেজ ৮৮% এ উন্নীত হয়েছে, যা ২০১৪ সালে ছিল ৮৬ %। মাতৃ মৃত্যু হ্রাস পেয়ে বর্তমানে প্রতি লক্ষ্যে জীবিত জন্মে ১৭৬-এ দাঁড়িয়েছে, যা ২০১৪ সালে ছিল ১৯৪। ম্যালেরিয়া, যক্ষা এবং এইচআইভি সংক্রমণ নিয়ন্ত্রণে রাখা সম্ভব রয়েছে। গ্রামীণ জনগণের স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকল্পে প্রায় ১৩,১২৬টি কমিউনিটি ক্লিনিক উল্লেখযোগ্য ভূমিকা পালন করছে। মানসম্পন্ন স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের জন্য প্রয়োজনীয় আধুনিক যন্ত্রপাতি, সরঞ্জাম ও উপকরণ প্রদান, বিনামূল্যে ঔষধ নিরবচ্ছিন্ন সরবরাহ নিশ্চিত করা হয়েছে। চিকিৎসকসহ অন্যান্য জনবল নিয়োগ ও পদায়িত করা হয়েছে।

মেহেরপুর জেলার ৭২ টি কমিউনিটি ক্লিনিকের মাধ্যমে গ্রামীন জনগনের দোরগোড়ায় স্বাস্থ্য সেবা সুনিশ্চিত করা হচ্ছে। মুজিবনগর উপজেলা স্বাস্থ্য কমপ্লেক্সে টেলিমেডিসিন সেবা চালু করণের মাধ্যমে জনগনের বিশেষজ্ঞ সেবা নিশ্চিত করা হয়েছে। টিকাদান কর্মসূচীতে উল্লেখযোগ্য সাফল্য অর্জিত হয়েছে। জেলার ২৫০ শয্যা বিশিষ্ট জেনারেল হাসপাতালের সম্প্রসারিত নতুন ভবনের কাজ শুরু হয়েছে।

সহস্রাব্দ লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের জন্য শিশু মৃত্যুহার কাঙ্খিত হারে কমিয়ে আনতে সক্ষম হওয়ায় জাতিসংঘ কর্তৃক বাংলাদেশকে পুরস্কৃত করা হয়েছে। স্বাস্থ্য ব্যবস্থাপনায় সরকারি পর্যায়ে তথ্য প্রযুক্তির সফল প্রয়োগের স্বীকৃতি স্বরূপ “ডিজিটাল হেল্থ ফর ডিজিটাল ডেভেলপমেন্ট” শীর্ষক সাউথ-সাউথ অ্যাওয়ার্ড প্রদান করা হয়েছে। এ অর্জনে মাঠ পর্যায়ে কাজের ব্যাপক অবদান রয়েছে ।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের কর্মপরিধি ব্যাপক ও বহুমাত্রিক। সীমিত সম্পদ, দক্ষ মানব সম্পদের স্বল্পতা ও ব্যবস্থাপনাগত দুর্বলতার কারণে কাঙ্খিত, মানসম্মত ও সমতাভিত্তিক স্বাস্থ্য সেবা প্রদান করা দুরুহ হয়ে পড়েছে। স্বাস্থ্যকর্মীদের পেশাগত উৎকর্ষ, উৎসাহ, উদ্দীপনা ও জনবলের অভাব গুণগত স্বাস্থ্য সেবা প্রদানের অন্যতম চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের বহুবিধ কার্যক্রম বাস্তবায়নের লক্ষ্যে সাংগঠনিক কাঠামোর পুনর্বিন্যাসের মাধ্যমে স্বাস্থ্যসেবা ব্যবস্থাপনায় স্থানীয় জনগণকে সম্পৃক্ত করার পরিকল্পনা করা হয়েছে। প্রাথমিক স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে নতুন ১ টি কমিউনিটি ক্লিনিক নির্মাণ সহ ৭২ টি ক্লিনিকের মাধ্যমে গুনগত সেবা নিশ্চিত করন ও ১ টি ৩১ শয্যা বিশিষ্ট উপজেলা স্বাস্থ্য কমপ্লেক্সকে ৫০ শয্যায় প্রশাসনিক অনুমোদনের অপেক্ষায় আছে। গ্রামীণ জনগণের স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিতকরণে মানব সম্পদ উন্নয়নে অধিক গুরুত্ব প্রদান করা হবে। জনগণের পুষ্টিমান উন্নয়নে ভিটামিন-এ পরিপূরক গ্রহীতার হার ১০০% ভাগে উন্নীত করা হবে।

২০১৮-১৯ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ইপিআই কভারেজ হার (এমআর) ৯৮% এ উন্নতকরণ
- যক্ষা সনাক্তকরণ হার ৭৮% উন্নতকরণ
- জেলা সিভিল সার্জন অফিস অধীন সকল জনবলের জন্য অনলাইন ডাটাবেইজ তৈরী করণে সহায়তা করা
- মনিটরিং রির্পোট বাস্তবায়ন করা
- স্থানীয় জনগনের সম্পৃক্ত করণের মাধ্যমে কমিউনিটি ক্লিনিকের উন্নয়ন ও সেবাদানের মান বাড়ানো।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থা সমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

সিভিল সার্জন, মেহেরপুর

এবং

বিভাগীয় পরিচালক (স্বাস্থ্য), খুলনা বিভাগ

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

২০১৮ সালের .... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হল :

সেকশন ১:

দপ্তর/ সংস্থা রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

- সুস্থ জাতি সমৃদ্ধ দেশ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

- স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি খাতের উন্নয়নের মাধ্যমে সবার জন্য গুণগত স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিত করা।

১.৩.১ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১. স্বাস্থ্যখাতে প্রযুক্তির ব্যবহার

২. সার্বজনীন স্বাস্থ্য সেবার সুযোগ সম্প্রসারণ;

৩. মাঠ পর্যায়ে মনিটরিং কার্যক্রম জোরদারকরণ

৪. মানব সম্পদ উন্নয়ন;

৫. সংক্রামক ও অসংক্রামক রোগ নিয়ন্ত্রণ জোরদারকরণ;

৬. মা ও শিশুর স্বাস্থ্যসেবা ও পুষ্টির জোরদারকরণ;

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা

২. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন

৩. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা

৪. কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন

৫. কর্মপরিবেশ উন্নয়ন

৬. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. প্রাথমিক ও জরুরি স্বাস্থ্যসেবাসহ সর্বস্তরে স্বাস্থ্যসেবা প্রদান।

২. চিকিৎসা পেশার মান নির্ধারণ ও নিয়ন্ত্রণ মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে দক্ষ স্বাস্থ্য জনশক্তি উন্নয়ন।

৩. চিকিৎসা শিক্ষা ও গবেষণা কার্যক্রম শক্তিশালীকরণ

৪. সংক্রামক ও অসংক্রামক রোগ নিয়ন্ত্রণ, প্রতিরোধ ও প্রতিকার এবং জনস্বাস্থ্য উন্নয়ন।

৫. সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচি এবং পুষ্টি কর্মসূচি বাস্তবায়নসহ মাতৃ ও শিশু স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণ।

সেকশন ২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তি বছর (Base Year) ২০১৬-১৭	প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection)	
								অসাধারণ ১০০.০০%	অতি উত্তম ৯০.০০%	উত্তম ৮০.০০%	চলতি মান ৭০.০০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০.০০%	২০১৯-২০	২০২০-২১
মন্ত্রণালয়/ বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
[১] স্বাস্থ্যখাতে প্রযুক্তির ব্যবহার	১৭	[১.১] টেলিমেডিসিন সেবা	[১.১.১]টেলিমেডিসিন সেবা সমৃদ্ধ প্রতিষ্ঠান	সংখ্যা	৫	১	১		৩	২	১		২	৩
		[১.২] মানবসম্পদ উন্নয়নে অনলাইন ডাটাবেইজ তৈরী করন	[১.২.১]প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক জনবলের তথ্য নিবন্ধকরন	হার	৫	১০০%	১০০%				১০০%		১০০%	১০০%
		[১.৩] মাঠ পর্যায় হতে	[১.৩.১] মাঠ কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	সংখ্যা	৪	১৬৮	১৬৮				১৬৮	১৫০	১৬৮	১৬৮

সেকশন ২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তি বছর (Base Year) ২০১৬-১৭	প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection)	
								অসাধারণ ১০০.০০%	অতি উত্তম ৯০.০০%	উত্তম ৮০.০০%	চলতি মান ৭০.০০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০.০০%	২০১৯-২০	২০২০-২১
		সরাসরি তথ্য সংগ্রহ উন্নীতকরণ	[১.৩.২] মাঠ কর্মীদের লজিষ্টিক প্রদান (ল্যাপটপ, মোবাইল ইত্যাদি)	%	৩	১০০%	১০০%				১০০%		১০০%	১০০%
[২] সংক্রামক ও অসংক্রামক রোগ নিয়ন্ত্রণ;	১৭	[২.১] বছরে দুবার স্কুলগামী শিশুদের (৫-১২ বছর) কৃমিনাশক বড়ি বিতরণ কার্যক্রম	[২.১.১] কৃমিনাশক বড়ি গ্রহণকারী স্কুলগামী শিশু (৫-১২ বছর)	%	৫	৯৯%	৯৯.৫%	১০০%	৯৯.৫%	৯৯%	৯৮.৫%	৯৮%	৯৯.৫%	১০০%
		[২.২] যক্ষ্মা নিয়ন্ত্রণ	[২.২.১] যক্ষার নতুন রোগী (স্পুটামপজিটিভ) শনাক্তকরণ	সংখ্যা (হাজার)	৪	.৭৮৮	.৮৯৪	.১০৪৪	.৯৯৪	.৯৪৪	.৮৯৪	.৭৪৪	.৯৪৪	.১০৪৪

সেকশন ২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তি বছর (Base Year) ২০১৬-১৭	প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection)	
								অসাধারণ ১০০.০০%	অতি উত্তম ৯০.০০%	উত্তম ৮০.০০%	চলতি মান ৭০.০০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০.০০%	২০১৯-২০	২০২০-২১
		[২.৩] এইচআইভি ও এইডস প্রতিরোধ এবং নিয়ন্ত্রণ	[২.৩.১] এআরটি (ART) প্রাপ্য এইচআইভি রোগী	%	৪	০	০	ART গ্রহণকারী HIV রোগী এখন পর্যন্ত নেই			০		০	০
		[২.৪] জরায়ু-মুখের ক্যান্সার স্ক্রীনিং এবং নির্ণয়ের সুবিধা বৃদ্ধি	[২.৪.১] জরায়ু-মুখের ক্যান্সার স্ক্রীনিংকৃত রোগী	সংখ্যা (হাজার)	৪	.৬৯০	১.৬৩৭	১.৯৩৭	১.৮৩৭	১.৭৩৭	১.৬৩৭	১.৫৩৭	১.৮	২.২
[৩] মানব সম্পদ উন্নয়ন	১৬	[৩.১] স্বাস্থ্য শিক্ষা	[৩.১.১] স্বাস্থ্য বিষয়ে প্রশিক্ষিত প্রাথমিক স্কুলের শিক্ষক	সংখ্যা	৪	৪৯০	৫০০	৫৩০	৫২০	৫১০	৫০০	৪৯০	৫২০	৫৪০

সেকশন ২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তি বছর (Base Year) ২০১৬-১৭	প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection)	
								অসাধারণ ১০০.০০%	অতি উত্তম ৯০.০০%	উত্তম ৮০.০০%	চলতি মান ৭০.০০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০.০০%	২০১৯-২০	২০২০-২১
			[৩.১.২]স্বাস্থ্য বিষয়ে প্রশিক্ষিত মাধ্যমিক স্কুলের শিক্ষক	সংখ্যা	৪	১৬০	১৮৫	২৩০	২১৫	২০০	১৮৫	১৬০	১৮৫	২০০
			[৩.১.৩]প্রজনন স্বাস্থ্য শিক্ষা গ্রহনকারী কিশোর-কিশোরী	সংখ্যা	৪	২৭০	৪২০	৫৪০	৫০০	৪৬০	৪২০	৩৮০	৫০০	৬০০
		[৩.২] অটিজম এবং নিউরো-ডেভলপমেন্টাল প্রতিবন্ধীদের সেবা বিষয়ে স্বাস্থ্যকর্মী প্রশিক্ষণ	[৩.২.১] অটিজম এবং নিউরো-ডেভলপমেন্টাল প্রতিবন্ধী সেবা বিষয়ে প্রশিক্ষিত স্বাস্থ্যকর্মী	সংখ্যা	৪	০	০	৬	৪	২	০	-	৪	৬

সেকশন ২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তি বছর (Base Year) ২০১৬-১৭	প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection)	
								অসাধারণ ১০০.০০%	অতি উত্তম ৯০.০০%	উত্তম ৮০.০০%	চলতি মান ৭০.০০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০.০০%	২০১৯-২০	২০২০-২১
[৪] মা ও শিশুর স্বাস্থ্যসেবা ও পুষ্টির মানোন্নয়ন	১৬	[৪.১] প্রাতিষ্ঠানিক প্রসব সুবিধা সম্প্রসারণ	[৪.১.১] প্রসবপূর্ব (ন্যূনতম ১ বার) সেবা গ্রহীতা	সংখ্যা (লক্ষ)	৪	.৩২২	.৩০২	.৩৬২	.৩৪২	.৩২২	.৩০২	.২৮২	.৩৪২	.৩৬২
			[৪.১.২] দক্ষ ধাত্রী (এসবিএ) দ্বারা প্রসব	%	৪	৬.৭%	৬.২%	৭.৯%	৭.৪%	৬.৯%	৬.২%	৫.৭%	৭.৪%	৮.৪%
		[৪.২] সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচি	[৪.২.১] ইপিআই কভারেজ (হাম)	%	৪	৯৬%	৯৭%	৯৯%	৯৮%	৯৭%	৯৬%	৯৫%	৯৯%	৯৯.৫%
		[৪.৩] পুষ্টি কর্মসূচি বাস্তবায়ন	[৪.৩.১] শিশুদের (৬-৫৯ মাস) ভিটামিন-এ পরিপূরক প্রদান	%	৪	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	৯৮%	১০০%	১০০%
[৫] মাঠ পর্যায়ে মনিটরিং	১০	[৫.১]মনিটরিং জোরদারকরণ	[৫.১.১] সিভিল সার্জনদের মাসিক সমন্বয় সভা	সংখ্যা	২	১২	১২	১২			১২		১২	১২

সেকশন ২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	ভিত্তি বছর (Base Year) ২০১৬-১৭	প্রকৃত অর্জন* ২০১৭-১৮	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection)	
								অসাধারণ ১০০.০০%	অতি উত্তম ৯০.০০%	উত্তম ৮০.০০%	চলতি মান ৭০.০০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০.০০%	২০১৯-২০	২০২০-২১
জোরদারকরণ			[৫.১.২]বিভাগীয় সমন্বয় সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত সমূহের বাস্তবায়ন হার	%	৪	৮০%	৮৫%	৯১%	৮৯%	৮৭%	৮৫%	৮৩%	৮৯%	৯৩%
			[৫.১.৩] জেলা পরিকল্পনা বাস্তবায়নের হার	%	৪	৮৫%	৯০%	৯৩%	৯২%	৯১%	৯০%	৮৯%	৯৩%	৯৫%
[৬] সার্বজনীন স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণ	৪	[৬.১] কিট বক্স (মেডিসিন) সরবরাহ	[৬.১.১] সরবরাহকৃত কিট বক্স	সংখ্যা	২	৪৬০	৫১০	৫৭০	৫৫০	৫৩০	৫১০	৪৯০	৫৩০	৫০০
		[৬.২] স্বাস্থ্যসেবার সামর্থ্য বৃদ্ধি	[৬.২.১] শয্যা ব্যবহারের হার (জেলা হাসপাতাল)	%	২	৮২%	৯৮.৪৬%	১০১.৫%	১০০.৫%	৯৯.৫%	৯৮.৫%	৯৭.৫%	১০১.৫%	১০৩.৫%

২৫০ শয্যা বিশিষ্ট জেনারেল হাসপাতাল নির্মাণকাজ চলমান।

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যর মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রার মান(২০১৭-১৮)				
						অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সংঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১৯এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩এপ্রিল	২৫ এপ্রিল
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারী	১৬ জানুয়ারী	১৭ জানুয়ারী	১৮ জানুয়ারী	২১ জানুয়ারী
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই
কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও	৯	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারী	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যর মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রার মান(২০১৭-১৮)				
						অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
সেবার মানোন্নয়ন		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ১টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারী	২৮ ফেব্রুয়ারি	১৫ মার্চ	
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারী	১১ জানুয়ারী	১৮ জানুয়ারী	২৫ জানুয়ারী	৩১ জানুয়ারী
			এসআইপি বাস্তবায়িত	%	১	২৫	-	-	-	-
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারী	২৮ ফেব্রুয়ারী	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যর মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রার মান(২০১৭-১৮)				
						অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		করা								
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারী	২৮ ফেব্রুয়ারী	-	-
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনঘন্টা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	১	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	.৫	৮০	৭০	৬০	-	-
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য	কৌশলগত উদ্দেশ্যর মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রার মান(২০১৭-১৮)				
						অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তির নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি, সিভিল সার্জন,মেহেরপুর, পরিচালক(স্বাস্থ্য),খুলনা বিভাগের নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

সাক্ষরিত

(ডা. শামীম আরা নাজনীন)

সিভিল সার্জন, মেহেরপুর

তারিখঃ ১১/১১/২০১৮

আমি, পরিচালক(স্বাস্থ্য), খুলনা বিভাগ, খুলনা,সিভিল সার্জন, মেহেরপুরের নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সহযোগিতা করব।

সাক্ষরিত

(ডা. সুশান্ত কুমার রায়)

পরিচালক(স্বাস্থ্য)

খুলনা বিভাগ

তারিখঃ ১১/১১/২০১৮

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ

(Acronyms)

স্ক্যানু (SCANU)	:	বিশেষায়িত নবজাতক সেবা কেন্দ্র (Special Care Newborn Unit)
এসবিএ (SBA)	:	দক্ষ ধাত্রী (Skill Birth Attendant)
এএনসি (ANC)	:	প্রসব পূর্ব সেবা (Ante-Natal Care)
ইপিআই (EPI)	:	সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচি (Expanded Program on Immunization)
আইটিএন (ITN)	:	কীটনাশক যুক্ত মশারি (Insecticide Treated Net)
এআরটি (ART)	:	এন্টি-রেট্রোভাইরাল থেরাপি (Anti-Retroviral Therapy)
এইচআইভি (HIV)	:	হিউম্যান ইমিউনো ডিফিসিয়েন্সি ভাইরাস (Human Immuno-deficiency Virus)
ডিজিএইচএস (DGHS)	:	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর (Directorate General of Health Services)
টিকিউএম (TQM)	:	সার্বিক গুণগত ব্যবস্থাপনা (Total Quality Management)
এমআইএস (MIS)	:	তথ্য ব্যবস্থাপনা পদ্ধতি (Management Information Systems)
সিবিএইচসি (CBHC)	:	কমিউনিটি বেসড হেলথ কেয়ার (Community Based Health Care)
এইচপিএনএসডিপি (HPNSDP)	:	স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি খাত উন্নয়ন কর্মসূচি (Health Population and Nutrition Sector Development Program)

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
[১]স্বাস্থ্যখাতে প্রযুক্তির ব্যবহার	[১.১.১]টেলিমেডিসিন সেবা সমৃদ্ধ প্রতিষ্ঠান	ইন্টারনেট ভিত্তিক চিকিৎসা সেবা প্রদান পদ্ধতি সম্বলিত প্রতিষ্ঠান সংখ্যা	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি	
	[১.২.১]প্রতিষ্ঠান ভিত্তিক জনবলের তথ্য নিবন্ধকরন	প্রতিটি প্রতিষ্ঠানের জনবলের তথ্য অধিদপ্তরের ওয়েব সাইটে হালনাগাদকরণ	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি	
	[১.৩.১] মাঠ কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	জেলায় মাঠ কর্মীদের প্রদানকৃত প্রশিক্ষণ	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি	
	[১.৩.২] মাঠ কর্মীদের লজিষ্টিক প্রদান (ল্যাপটপ, মোবাইল ইত্যাদি)	মাঠকর্মীদের কাজের সুবির্ধার্থে প্রদানকৃত ল্যাপটপ , মোবাইল ইত্যাদি।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি	

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
[২] সংক্রামক ও অসংক্রামক রোগ নিয়ন্ত্রণ;	[২.১.১] কৃমিনাশক বড়ি গ্রহণকারী স্কুলগামী শিশু (৫-১২ বছর)	বছরে দু'বার (এপ্রিল ও অক্টোবর মাসে) বিনামূল্যে সকল শিশুকে কৃমির ঔষধ খাওয়ানো হয়। ৫-১২ বছর বয়সী স্কুলগামী শিশুদের কৃমিনাশক বড়ি গ্রহণকারীর হার দ্বারা সফলতা পরিমাপ করা হয়।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	
	[২.২.১] যক্ষার নতুন রোগী (স্পুটাম পজিটিভ) শনাক্তকরণ	যক্ষার নতুন রোগী শনাক্তকরণে এ সূচক ব্যবহৃত হয়। কফ পরীক্ষায় যক্ষা রোগের জীবাণু শনাক্ত করা হয় এবং শতকরা হারে হিসাব করা হয়।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	
	[২.৩.১] এআরটি (ART) প্রাপ্য এইচআইভি রোগী	এইডস চিকিৎসায় ব্যবহৃত এআরটি (এন্টি-রেট্রোভাইরাল থেরাপি) প্রাপ্য এইচআইভি রোগীর সংখ্যা।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	
	[২.৪.১] জরায়ু-মুখের ক্যান্সার স্ক্রীনিংকৃত রোগী	বাংলাদেশে মহিলাদের মৃত্যুর অন্যতম কারণ জরায়ু-মুখের ক্যান্সার। জরায়ু-মুখের ক্যান্সার নির্ণয়ের লক্ষ্যে স্ক্রীনিংকৃত রোগীর সংখ্যা। এই সূচক মহিলাদের জরায়ুর ক্যান্সার-পূর্বাবস্থা শনাক্তকরণে ও সঠিক সময়ে চিকিৎসা প্রদান	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস,	

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
		মহিলাদের মৃত্যু হ্রাসে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে।			
[৩]মানব সম্পদ উন্নয়ন	[৩.১.১] স্বাস্থ্য বিষয়ে প্রশিক্ষিত প্রাথমিক স্কুলের শিক্ষক	প্রাথমিক বিদ্যালয়ে অধ্যায়নরত শিশুদের স্বাস্থ্য বিষয়ক সচেতনা গড়ে তোলার মাধ্যমে শিশুদের রোগাক্রান্ত হবার ঝুকি হ্রাসের উদ্দেশ্যে প্রাথমিক স্কুলের শিক্ষকদের এ প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় ।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	
	[৩.১.২]স্বাস্থ্য বিষয়ে প্রশিক্ষিত মাধ্যমিক স্কুলের শিক্ষক	মাধ্যমিক বিদ্যালয়ে অধ্যায়নরত শিশুদের স্বাস্থ্য বিষয়ক সচেতনা গড়ে তোলার মাধ্যমে শিশুদের রোগাক্রান্ত হবার ঝুকি হ্রাসের উদ্দেশ্যে মাধ্যমিক স্কুলের শিক্ষকদের এ প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় ।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	
	[৩.১.৩]প্রজনন স্বাস্থ্য শিক্ষা গ্রহনকারী কিশোর-কিশোরী	বয়োসন্ধিকালের বিভিন্ন পরিবর্তন ও এ সময়ের মানসিক পরিবর্তন সম্পর্কে সচেতনা বৃদ্ধির উদ্দেশ্যে পরিচালিত প্রশিক্ষন ।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	
	[৩.২.১] অটিজম এবং নিউরো-ডেভলপমেন্টাল	অটিজম ও নিউরো-ডেভলপমেন্টাল প্রতিবন্ধীদের সেবা প্রদানে প্রশিক্ষিত স্বাস্থ্য কর্মীর সংখ্যা। এই সূচক এ সকল	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন	অফিস নথি, হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
	প্রতিবন্ধী সেবা বিষয়ে প্রশিক্ষিত স্বাস্থ্যকর্মী	রোগ শনাক্তকরণ ও সঠিক সেবা প্রদানে প্রশিক্ষিত জনবল তৈরির বর্তমান ও ভবিষ্যতের অবস্থান নির্ণেয়ে সহায়তা করবে।	অফিস		
[৪] মা ও শিশুর স্বাস্থ্যসেবা ও পুষ্টির মানোন্নয়ন	[৪.১.১] প্রসবপূর্ব (ন্যূনতম ১ বার) সেবা গ্রহীতা	গর্ভকালীন নারীর সর্বমোট ৪ বার প্রসবপূর্ব শারীরিক পরীক্ষা প্রয়োজন। এ সূচকের উদ্দেশ্য কমপক্ষে একবার পরীক্ষাকৃত মায়েদের সংখ্যা জানা । এ সূচকের সংখ্যা বৃদ্ধি পেলে প্রসবকালীন ঝুঁকি হ্রাস পায় এবং প্রসব পূর্ব জটিলতা শনাক্ত করা এবং চিকিৎসাসহ প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা নেওয়া সম্ভব হয়।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস ও অফিস নথি	
	[৪.১.২] দক্ষ ধাত্রী (এসবিএ) দ্বারা প্রসব	দক্ষ ধাত্রী দ্বারা প্রসবের শতকরা হার। ৬ মাসব্যাপি প্রশিক্ষণে স্বাভাবিক প্রসব, প্রসব পূর্ব সেবা, প্রসব পরবর্তী সেবা এবং নবজাতকের যত্ন সম্পর্কে স্বাস্থ্য কর্মীকে দক্ষ করে তোলা হয়। এ সংখ্যা বৃদ্ধি হলে শিশু ও মাতৃ মৃত্যু হ্রাসে উল্লেখযোগ্য ভূমিকা পালন করবে। স্বাভাবিক	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস ও অফিস নথি	

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
		প্রসবের একটি বড় অংশ এখনও অদক্ষ ধাত্রী দ্বারা সম্পন্ন হয়ে থাকে এবং মাতৃ ও শিশু মৃত্যু ঝুঁকি বৃদ্ধি করে।			
	[৪.২.১] ইপিআই কভারেজ (হাম)	হামের টিকা প্রাপ্ত শিশুর হার। হামের টিকা ৯ মাস বয়সী শিশুদের দেওয়া হয় এবং এ সূচকের বৃদ্ধি সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচির কভারেজ পরিমাপকে নির্দেশ করে।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস ও অফিস নথি	
	[৪.৩.১] শিশুদের (৬-৫৯ মাস) ভিটামিন-এ পরিপূরক প্রদান	বাংলাদেশের অনেক শিশু ভিটামিন-এ এর অভাব জনিত অপুষ্টিতে ভোগে। ৬-৫৯ মাসবয়সী শিশুদের ভিটামিন-এ এর অভাব জনিত অপুষ্টি রোধে ভিটামিন-এ পরিপূরক প্রদান করা হয়। ভিটামিন-এ প্রদানের হার বৃদ্ধি, পুষ্টির সফলতা পরিমাপের সূচক।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস ও অফিস নথি	
[৫] মাঠ পর্যায়ে মনিটরিং জোরদারকরণ	[৫.১.১] সিভিল সার্জনদের মাসিক সমন্বয় সভা	সিভিল সার্জন অফিসে অনুষ্ঠিত মাসিক স্বাস্থ্য বিষয়ক সভা। এ সভায় জেলার অগ্রগতি ও চলমান পরিস্থিতি নিয়ে আলোচনা হয়।	সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি	

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
	[৫.১.২]বিভাগীয় সমন্বয় সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত সমূহের বাস্তবায়ন হার	বিভাগীয় অফিসে অনুষ্ঠিত মাসিক স্বাস্থ্য বিষয়ক সভা। এ সভায় জেলাগুলোর অগ্রগতি ও চলমান পরিস্থিতি নিয়ে আলোচনা হয়।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি	
	[৫.১.৩] জেলা পরিকল্পনা বাস্তবায়নের হার	জেলার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের অগ্রগতি বিষয়ক তদারকি।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস নথি	
[৬] সার্বজনীন স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণ	[৬.১.১] সরবরাহকৃত কিট বক্স	কমিউনিটি ক্লিনিকে সরবারহকৃত ৩০ প্রকারের ঔষধ সম্বলিত বক্স।	সিবিএইচসি (CBHC) ও সিভিল সার্জন অফিস	অফিস রেকর্ড ও হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস	
	[৬.২.১] শয্যা ব্যবহারের হার (জেলা হাসপাতাল)	নির্দিষ্ট সময়ে হাসপাতালের মোট শয্যার বিপরীতে ভর্তি রোগীর শতকরা হার। এটি হাসপাতালের শয্যার চাহিদা মূল্যায়ন করার জন্য ব্যবহৃত হয় এবং চাহিদা অনুযায়ী স্বাস্থ্যসেবা ও হাসপাতলের শয্যা সংখ্যার মধ্যে ভারসাম্য পরিমাপ করতে সহায়তা করে।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও সিভিল সার্জন অফিস	হেলথ বুলেটিন, ডিজিএইচএস, অফিস নথি	

সংযোজনী ৩: অন্য দপ্তর/সংস্থার............. নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিভাগ	স্থানীয় সরকার বিভাগ	ইপিআই কভারেজ (হাম)	শহর অঞ্চল, সিটি কর্পোরেশন এলাকায় রুটিন ইপিআই কার্যক্রম বাস্তবায়ন	শহর অঞ্চল, সিটি কর্পোরেশন এলাকায় শিশুদের টিকা উক্ত সংস্থার মাধ্যমে দেয়া হয়।	২০%	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যহত হবে।
বিভাগ	স্থানীয় সরকার বিভাগ	শিশুদের (৬-৫৯ মাস) ভিটামিন-এ পরিপূরক গ্রহণ কৃমিনাশক বড়ি গ্রহণকারী স্কুলগামী শিশু (৫-১২ বছর)	শহর অঞ্চল, সিটি কর্পোরেশন এলাকায় স্কুলে ভিটামিন-এ পরিপূরক ও কৃমিনাশক বড়ি প্রদানের কার্যক্রম বাস্তবায়ন	শহর অঞ্চল, সিটি কর্পোরেশন এলাকায় স্কুলগামী শিশুদের উক্ত সংস্থার মাধ্যমে ভিটামিন-এ পরিপূরক ও কৃমিনাশক বড়ি দেয়া হয়।	২০%	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যহত হবে।
বিভাগ	স্থানীয় সরকার বিভাগ	পরিবার পরিকল্পনা বিষয়ে প্রচারিত বিজ্ঞাপন বৃদ্ধি	শহর অঞ্চল, সিটি কর্পোরেশন এলাকায় পরিবার পরিকল্পনা কার্যক্রম বাস্তবায়ন	শহর অঞ্চল, সিটি কর্পোরেশন এলাকায় পরিবার পরিকল্পনা সেবা উক্ত সংস্থার মাধ্যমে দেয়া হয়	২০%	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যহত হবে।