



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ (ভারপ্রাপ্ত), ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজী, বাগেরহাট  
এবং  
মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) এর  
মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২০-জুন ৩০, ২০২১

## সূচিপত্র

|   |    |
|---|----|
| উপক্রমণিকা.....   | ০৩ |
| ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজী, বাগেরহাট এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র.....                          | ০৪ |
| সকশন ১ : আইএমটি, বাগেরহাট রূপকল্প(Vision), অভিলক্ষ্য(Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী... | ০৫ |
| সকশন ২ : কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ.....         | ০৬ |
| সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ.....   | ১১ |
| সংযোজনী-২ : আইএমটি, বাগেরহাট এর কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি .....                        | ১২ |

## উপক্রমণিকা (Preamble)

ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি, বাগেরহাট এর প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অব্যক্ত (ভারপ্রাপ্ত), ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজী, বাগেরহাট

এবং

মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের ২৬ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজী, বাগেরহাট এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

### সাম্প্রতিক অর্জনসমূহ :

- ১) সম্প্রতি অত্র ইনস্টিটিউটের একাডেমিক ভবনে বঙ্গবন্ধুর ম্যুরাল স্থাপন করা হয়েছে।
- ২) অত্র ইনস্টিটিউট বাগেরহাট জেলার তারুণ্য উদ্ভাবনী মেলা-২০২০ এ ১ম স্থান অর্জন করেছে।
- ৩) অত্র ইনস্টিটিউটে মুজিব বর্ষ উপলক্ষে ১০০ টি বৃক্ষ (বিভিন্ন রকম ফুল, ফল, মশলা ও ঔষধি) রোপন করা হয়েছে।
- ৪) অত্র ইনস্টিটিউটের নিজস্ব ওয়েবসাইট চালু করা হয়েছে এবং নিয়মিত তথ্য হালনাগাদ করা হয়।
- ৫) অত্র ইনস্টিটিউটের লাইব্রেরীতে বঙ্গবন্ধু কর্ণার স্থাপন করা হয়েছে।
- ৬) লাইব্রেরীর কার্যক্রম আরও বাড়ানো হয়েছে।
- ৭) গত ০৩ বছরে ৬৪২১ জন বিদেশগামী কর্মীকে প্রাক-বর্হিগমন প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ৮) নব নির্মিতব্য ছাত্রীনিবাস চালু করা হয়েছে।
- ৯) প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের আওতায় ০৫ টি ওয়ার্কশপ ও ০৯ টি ল্যাব ব্যবহৃত হচ্ছে।
- ১০) স্থানীয় শিল্পকারখানার সাথে অত্র ইনস্টিটিউটের পাবলিক-প্রাইভেট সম্পর্ক উন্নয়নের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়ন হচ্ছে।
- ১১) সুপেয় পানির জন্য ওয়াটার ট্রিটমেন্ট প্ল্যান্ট চালু করা হয়েছে।
- ১২) গত তিন বছরে ০৪(চার) বছর মেয়াদী ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং কোর্সে প্রায় ৪৮০ জন প্রশিক্ষার্থীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
- ১৩) অত্র ইনস্টিটিউট সম্প্রতি BTEB থেকে RTO Accreditation লাভ।
- ১৪) সম্প্রতি ফিলস-২১ প্রকল্পে ৫২০ ঘন্টা মেয়াদী শর্টকোর্সে লেভেল-১ এবং লেভেল-২ পর্যায়ের ১০০ জন প্রশিক্ষার্থীকে প্রশিক্ষণ দেওয়া হচ্ছে।

### সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ :

- ১) দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টির নিমিত্তে বর্তমান বিশ্বের মেরিটাইম প্রযুক্তির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি, বৈদেশিক কর্মসংস্থানের জন্য উন্নীর্ণ ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং প্রশিক্ষার্থীদের CDC (Continuous Discharge Certificate) সনদগ্রহণ।
- ২) দেশে ও বিদেশে দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টির লক্ষ্যে যুগোপযোগী মেশিনারী এবং প্রশিক্ষকদের পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ।
- ৩) কৃষ্টি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমুখী সংস্কৃতি।
- ৪) কারিগরি শিক্ষার সামাজিকভাবে মর্যাদা বৃদ্ধি।
- ৫) বড় বড় শিল্পকারখানার সাথে সম্পর্ক উন্নয়ন।

### অবিদ্যৎ পরিকল্পনা :

- ১) অত্র ইনস্টিটিউটে প্রতিবছর প্রশিক্ষার্থীর ভর্তির আসন সংখ্যা বৃদ্ধির পরিকল্পনা।
- ২) অবিক হারে বৈদেশিক কর্মসংস্থানে দক্ষ জনশক্তি তৈরির লক্ষ্যে স্বল্প মেয়াদী কোর্সের ট্রেডের সংখ্যা ও প্রশিক্ষার্থী বৃদ্ধি।
- ৩) সরকারী ও বেসরকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে যৌথ উদ্যোগে আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ৪) অনলাইন ভিত্তিক লাইব্রেরী, ডিজিটাল লাইব্রেরী ভর্তি ব্যবস্থাপনা।
- ৫) ফিলস-২১ প্রকল্পের আওতাধীন ৫২০ ঘন্টা মেয়াদী শর্টকোর্সের ট্রেডের সংখ্যা বৃদ্ধির পরিকল্পনা।
- ৬) RPL প্রশিক্ষণ চালু এবং সনদায়ন।
- ৭) অডিটোরিয়াম ভবন নির্মাণ।
- ৮) প্রশিক্ষার্থীদের খেলার মাঠের ব্যবস্থাকরণ।
- ৯) মসজিদ নির্মাণ।

### ২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ১) স্বল্প মেয়াদী কোর্সের ট্রেডের সংখ্যা ০৭ টিতে উন্নীতকরণ।
- ২) ল্যাব ও ওয়ার্কশপগুলো আধুনিকীকরণ।
- ৩) মোট ৪৬২৫ জন প্রশিক্ষার্থীকে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ৪) জব প্রেসমেন্ট সেলের সক্ষমতা বৃদ্ধির মাধ্যমে ৪০০০ জনের কর্মসংস্থান সৃষ্টি।
- ৫) ল্যাব ও ওয়ার্কশপ গুলো আরও আধুনিকীকরণ।

## সেকশন-১

ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজী, বাগেরহাট এর রূপকল্প (vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি :

১.১ রূপকল্প (vision) : দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

1.2 অভিলক্ষ্য (Mission): স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objective) :

১.৩.১ ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজী, বাগেরহাট এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১. সুশৃঙ্খল প্রশিক্ষণের পরিবেশ সৃষ্টির মাধ্যমে প্রশিক্ষিত করা।
২. প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত ও বিএমইটি এর সেবা বিষয়ক তথ্য সাধারণ জনগনের দোর-গোড়ায় পৌঁছানো।
৩. ওয়ার্কশপ ও ল্যাব গুলোকে আধুনিকরণ ও আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার।
৪. নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছুক কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরণ।

১.৩.২ ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজী, বাগেরহাট আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

- ১) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ।
- ২) কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মান উন্নয়ন।
- ৩) আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।
- ৪) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ।

৪.১ কার্যাবলী (Functions) :

- ১) যথাযথ প্রশিক্ষণ পরিচালনা ও সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাকে সমন্বিতভাবে পরিচালনা করা।
- ২) নৌ-প্রকৌশল বিদ্যায় প্রশিক্ষিত প্রশিক্ষণার্থীদের দেশীয় ও বিদেশী জাহাজ শিল্পে অন-দি-জব ট্রেনিং এর ব্যবস্থা করা।
- ৩) শ্রমবাজারের চাহিদার ভিত্তিতে স্বল্প মেয়াদী ট্রেড কোর্স ডিজাইন ও পরিচালনা করা।
- ৪) বিভিন্ন সেমিনার ও প্রশিক্ষণের মাধ্যমে প্রশিক্ষণার্থী ও জনগনকে কারিগরি শিক্ষায় উদ্বুদ্ধ করা।
- ৫) সচেতনামূলক প্রচারণা, ওয়ার্কশপ, সেমিনার বিলবোর্ড স্থাপন, পোস্টার বিতরণ ও প্রদর্শন ইলেকট্রিক ও প্রিন্ট মিডিয়ায় প্রচার এবং বৈধভাবে রেমিটেন্স প্রেরণে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ৬) পেশা ভিত্তিক ও কৃষিমূলক কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ৭) বিএমইটির ওয়েবসাইটে রেজিস্ট্রেশনে উদ্বুদ্ধকরণ।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ  
(মোট নম্বর-৭৫)

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)   | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight Strategic Objective) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)     | একক (Unit)            | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন  |                   | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১<br>Target/Criteria Value for FY 2020-21 |                   |                   |                   |                   | প্রক্ষেপণ ২০২১-২২ | প্রক্ষেপণ ২০২২-২৩ |
|--|--|------------------------|---|-----------------------|---|---------------|-------------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|  |  |                        |   |                       |   | ২০১৮-১৯       | ২০১৯-২০           | অসাধারণ  | অতিউত্তম          | উত্তম             | চলতিমান           | চলতিমানের নিম্নে  |                   |                   |
|  |  |                        |   |                       |   | ১০০%          | ৯০%               | ৮০%  | ৭০%               | ৬০%               |                   |                   |                   |                   |
| ১  | ২  | ৩                      | ৪   | ৫                     | ৬   | ৭             | ৮                 | ৯  | ১০                | ১১                | ১২                | ১৩                | ১৪                | ১৫                |
| কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ  |  |                        |   |                       |   |               |                   |  |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
| ১. সুশৃঙ্খল প্রশিক্ষণের পরিবেশ সৃষ্টির মাধ্যমে প্রশিক্ষিত করা।                         | ৩৫   | ছাত্র ছাত্রী উপস্থিতি  | শ্রেণীকক্ষে উপস্থিতির হার                     | শতকরা                 | ১০  | ৮৫%           | ৮৯%               | ৯০   | ৮৯                | ৮৫                | ৭৫                | ৭০                | ৯২                | ৯৫                |
|  |  | নিয়মিত মূল্যায়ন      | ক্লাস টেষ্ট ও কুইজ টেষ্টের ব্যবস্থা           | শতকরা (বিষয় ভিত্তিক) | ৯   | ১০০%          | ১০০%              | ১০০  | ৯৫                | ৮৫                | ৭৫                | ৭০                | ১০০               | ১০০               |
|  |  | লাইব্রেরীতে পড়াশোনা   | লাইব্রেরী ভিত্তিক পড়াশোনার ব্যবস্থা          | শতকরা                 | ৯   | ৮০%           | ৮৫%               | ৯০   | ৮৭                | ৮৫                | ৭৫                | ৭০                | ৯২                | ৯৩                |
|  |  | চিত্ত বিনোদন           | বার্ষিক ক্রিয়া প্রতিযোগিতা ও বনভোজনের আয়োজন | তারিখ                 | ৭   | ১৬/১২         | ১৬/১২             | ১৬/১২  | ২৬/৩              | ১৭/৩              | ২১/২              | ১২/১              | ২১/২, ১৭/৩, ২৬/৩  | ১৬/১২             |
| ২. প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত ও বিএমইটি এর সেবা বিষয়ক তথ্য সাধারণ জনগনের দোর-গোড়ায় পৌছানো। | ১৫   | ওনলাইনের ব্যবহার       | ওনলাইন ভিত্তিক ফলাফল ও নোটিশ প্রকাশ           | তারিখ                 | ৪   |               | বিটিইবি-নির্ধারিত | বিটিইবি-নির্ধারিত  | বিটিইবি-নির্ধারিত | বিটিইবি-নির্ধারিত | বিটিইবি-নির্ধারিত | বিটিইবি-নির্ধারিত | বিটিইবি-নির্ধারিত | বিটিইবি-নির্ধারিত |
|  |  | আলোচনা সভা             | দক্ষতা উন্নয়নের সাপেক্ষে সেমিনারের আয়োজন    | সংখ্যা (বার্ষিক)      | ৬   | ৫             | ১৬                | ১৬   | ১৪                | ১২                | ১১                | ১০                | ১৬                | ১৬                |
|  |  | তথ্যপুঞ্জি             | একাডেমীর দিনপঞ্জি ও সিটিজেন চাটটি প্রকাশ      | তারিখ                 | ৫   | প্রক্রিয়াধীন | ফেব্রুয়ারী/২০    | জুন/২১   | মার্চ/২১          | জানু/২১           | ডিসে/২০           | আগষ্ট/২০          | জুন/২২            | জুন/২২            |
| ৩. ওয়ার্কশপ ও ল্যাব গুলোকে আধুনিকরণ ও আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার                       | ১৫   | কাজের পরিবেশ           | কাজের পরিবেশের হার                            | শতকরা                 | ৬   | ৮৫%           | ৮৯%               | ৯০   | ৮৮                | ৮৬                | ৮০                | ৭০                | ৯১                | ৯২                |
|  |  | মেশিনারিজ              | যুগপোযোগী মেশিনারিজ                           | শতকরা                 | ৬   | ৮০%           | ৮২%               | ৯০   | ৮৭                | ৮৫                | ৮০                | ৭০                | ৮৭                | ৯০                |
|  |  | প্রশিক্ষণ কার্যক্রম    | সিলেবাস ভিত্তিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা            | শতকরা                 | ৩   | ১০০%          | ১০০%              | ১০০  | ৯৫                | ৯০                | ৮০                | ৭০                | ১০০               | ১০০               |

|   |    |                                  |   |        |   |     |     |     |    |    |    |    |     |     |     |     |
|---|----|----------------------------------|---|--------|---|-----|-----|-----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|
| ৪. নিরাপদ<br>অভিবাসন এবং<br>প্রবাসী ও<br>বিদেশ<br>গমনেচ্ছুক<br>কর্মীদের কল্যাণ<br>নিশ্চিতকরণ<br>এবং জাতীর<br>পিতা বঙ্গবন্ধু<br>শেখ মুজিবুর<br>রহমানের জন্ম<br>শতবার্ষিকী<br>উদযাপন<br>উপলক্ষে<br>সচেতনতামূলক<br>কার্যক্রম | ১০ | সচেতনতামূলক<br>কার্যক্রম সম্পাদন | প্রচারিত বিজ্ঞপ্তি<br>(ইলেকট্রনিক প্রিন্ট)                    | শতকরা  | ২ | ৬০% | ৯০  | ৯৫  | ৯০ | ৮৫ | ৭৫ | ৭০ | ৯৬  | ৯৭  |     |     |
|   |    |                                  | অভিবাসন সংক্রান্ত<br>পুস্তিকা বিতরণ                           | শতকরা  | ২ | ৬০% | ৯০  |     | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ |    | ৭৫  | ৭০  | ৯৬  | ৯৭  |
|   |    |                                  | সচেতনতামূলক<br>লিফলেট, পোস্টার<br>বিতরণ ও ব্যানার<br>প্রদর্শন | শতকরা  | ২ | ৬০% | ৯৫  |     | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ |    | ৭৫  | ৭০  | ৯৬  | ৯৮  |
|   |    |                                  | বঙ্গবন্ধুর ম্যুরাল<br>স্থাপন                                  | সংখ্যা | ২ | ০   | ১০০ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ |
|   |    |                                  | লাইব্রেরীতে বঙ্গবন্ধু<br>কণার স্থাপন                          | সংখ্যা | ২ | ০   | ১০০ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ | ১০০ |

(নম্বর-২৫)

| কলাম-১   | কলাম-২ | কলাম-৩   | কলাম-৪  |               | কলাম-৫ | কলাম-৬                    |                                |                 |                       |                                 |
|--|--------|--|---|---------------|--------|---------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|---------------------------------|
|  |        |  | কর্মসম্পাদনসূচক<br>(Performance Indicator)  | একক<br>(Unit) |        | লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২১ |                                |                 |                       |                                 |
|  |        |  |   |               |        | অসাধারণ<br>(Excellent)    | অতি<br>উত্তম<br>(Very<br>Good) | উত্তম<br>(Good) | চলতি<br>মান<br>(Fair) | চলতি<br>মান<br>নিম্নে<br>(Poor) |
|  |        |  |   |               |        | ১০০%                      | ৯০%                            | ৮০%             | ৭০%                   | ৬০%                             |
| দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে<br>হতা বৃদ্ধি ও<br>জবাবদিহি<br>চতকরণ | ১১     | [১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।  | [১.১.১] এপিএর সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত                                     | সংখ্যা        | ২      | ৪                         | -                              | -               | -                     | -                               |
|  |        |  | [১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত   | সংখ্যা        | ১      | ১২                        | ১১                             | -               | -                     | -                               |
|  |        | [১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়                              | [১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত  | সংখ্যা        | ২      | ৪                         | ৩                              | ২               | -                     | -                               |
|  |        | [১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ                       | [১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত  | সংখ্যা        | ২      | ৪                         | ৩                              | ২               | -                     | -                               |
|  |        | [১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ                               | [১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত  | সংখ্যা        | ২      | ৪                         | ৩                              | ২               | -                     | -                               |
|  |        | [১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ | [১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত   | সংখ্যা        | ২      | ৪                         | ৩                              | -               | -                     | -                               |
| কর্মসম্পাদনে<br>শীলতা আনয়ন ও<br>বার মান বৃদ্ধি          | ৮      | [২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন   | [২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত  | %             | ২      | ৮০                        | ৭০                             | ৬০              | ৫০                    | -                               |
|  |        | [২.২] উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন   | [২.২.১] নূনতম একটি উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত                                    | সংখ্যা        | ২      | ১৫-২-২১                   | ১৫-<br>৩-<br>২১-               | ১৫-<br>৪-২১     | ১৫-<br>৫-২১           | -                               |
|  |        | [২.৩] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান   | [২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত   | জনঘন্টা       | ২      | ৪০                        | ৩০                             | ২০              | ১০                    | -                               |
|  |        |  | [২.৩.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্বপ্রত্যেককর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ                  | জনঘন্টা       | ১      | ৫                         | ৪                              | -               | -                     | -                               |
|  |        | [২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান   | [২.৪.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত | সংখ্যা        | ১      | ১                         | -                              | -               | -                     | -                               |



|                                     |   |   |   |       |   |              |                  |                 |    |   |
|-------------------------------------|---|---|---|-------|---|--------------|------------------|-----------------|----|---|
| ] আর্থিক ও সম্পদ<br>বহুপনার উন্নয়ন | ৬ | [৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন                                  | [৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত                               | %     | ১ | ১০০          | ৯০               | ৮০              | -  | - |
|                                     |   | [৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি<br>(এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন                | [৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত                   | %     | ২ | ১০০          | ৯০               | ৮০              | -  | - |
|                                     |   | [৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের<br>উন্নয়ন                        | [৩.৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত  | %     | ২ | ৫০           | ৪০               | ৩০              | ২৫ | - |
|                                     |   | [৩.৪] হালনাগাদকৃতস্বাবর ও অস্বাবর<br>সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন অফিসে প্রেরণ | [৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধতন<br>অফিসে প্রেরিত | তারিখ | ১ | ১৫-১২-<br>২০ | ১৪-<br>০১-<br>২১ | ১৫-<br>২-<br>২১ | -  | - |

আমি, অধ্যক্ষ, ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি, বাগেরহাট, মহা-পরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো এর নিকট অঙ্গিকার করিতেছি যে এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি মহাপরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি, বাগেরহাট এর নিকট অঙ্গিকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত :



অধ্যক্ষ  
ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি, বাগেরহাট

26/09/2020

তারিখ



মহা-পরিচালক  
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

26/11/20

তারিখ

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ

| ক্রমিক<br>নং | শব্দ-সংক্ষেপ<br>(Acronyms) | বিবরণ  |
|--------------|----------------------------|--|
| ১.           | বিএমইটি                    | ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং<br>(জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো) |
| ২.           | আইএমটি                     | ইনস্টিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি   |
| ৩.           | টিভিইটি                    | টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এন্ড ট্রেনিং  |
| ৪.           | সিবিটি                     | কম্পিউটারি বেইজড ট্রেনিং   |
| ৫.           | এনটিভিকিউএফ                | ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক                                   |

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমান পদ্ধতি এর বিবরণ :

| কার্যক্রম  | কার্যসম্পাদন সূচকসমূহ   | বিবরণ   | বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা   | পরিমাপ পদ্ধতি এর উপাত্ত সূত্র        | সাধারণ মন্তব্য   |
|--|---|---|-------------------------------|--------------------------------------|--|
| (১) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন                            | (১.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট মিডিয়া)                   | বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।                                      | বিএমইটি এবং আইএমটি, বাগেরহাট। | আইএমটি, বাগেরহাটের বার্ষিক প্রতিবেদন |  |
|  | (১.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ                                      | বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা।   | বিএমইটি এবং আইএমটি, বাগেরহাট। | আইএমটি, বাগেরহাটের বার্ষিক প্রতিবেদন |  |
|  | (১.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার প্রদর্শিত                         | বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোস্টার প্রদর্শন করা হয়।                          | বিএমইটি এবং আইএমটি, বাগেরহাট। | আইএমটি, বাগেরহাটের বার্ষিক প্রতিবেদন |  |
| (২) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্ভুদ্ধকরণ                           | (২.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি                                     | লিফলেট প্রকাশ ও পোস্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত ইত্যাদির মাধ্যমে কর্মক্ষম জনগোষ্ঠিকে কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি করা।  | বিএমইটি এবং আইএমটি, বাগেরহাট। | আইএমটি, বাগেরহাটের বার্ষিক প্রতিবেদন |  |
| (৩) প্রশিক্ষণ প্রদান   | (৩.১) প্রশিক্ষিত কর্মী (পুরুষ-মহিলা)  | বছরে মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মী সংখ্যা  | বিএমইটি এবং আইএমটি, বাগেরহাট। | আইএমটি, বাগেরহাটের বার্ষিক প্রতিবেদন |  |
|  | (৩.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী  | বছরে মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মী সংখ্যা   | বিএমইটি এবং আইএমটি, বাগেরহাট। | আইএমটি, বাগেরহাটের বার্ষিক প্রতিবেদন |  |
| (৪) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্ভুদ্ধকরণ | (৪.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং/ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট মিডিয়া) | বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়। | বিএমইটি এবং আইএমটি, বাগেরহাট। | আইএমটি, বাগেরহাটের বার্ষিক প্রতিবেদন | আইএমটি, বাগেরহাটের সার্বিক কার্যক্রম সম্পর্কে অবহিতকরণের নিমিত্ত অভিবাসী মেলা এবং ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতামূরক প্রচার কার্যক্রমের সাথে বৈধভাবে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে কর্মদের উদ্ভুদ্ধ করা হয়। |