



স্মারক নং-২৭.১২.৫৭৮৭.৫৩০.০২.০০৮.২২. ৪৩৩৮

তারিখ:- ২০ সেপ্টেম্বর' ২০২২ খ্রি:
০৫ আশ্বিন' ১৪২৯ বঙ্গাব্দ

আন্তঃ পরিস নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে লাইন টেকনিশিয়ান এর শূন্য পদ পূরণের নিমিত্তে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের লক্ষ্যে বিভিন্ন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে লাইনম্যান গ্রেড-১ পদে কর্মরত লাইনকুগণের মধ্যে যারা পরিস নির্দেশিকা ৩০০-০৮, ৩০০-১৪ ও ৩০০-২৪ এর আলোকে পদোন্নতির যোগ্যতা অর্জন করেছেন তাদের নিকট হতে নিম্নবর্ণিত শর্ত প্রতিপালন সাপেক্ষে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে স্ব-হস্তে লিখিত দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছে।

| ক্রঃ নং | পদের নাম | পদের সংখ্যা | প্রার্থীর যোগ্যতা |
|------------|---------------------|--------------------------------|--|
| ০১ | লাইন টেকনিশিয়ান | ০৫ টি (কম/বেশি হতে পারে) | <p>(ক) এসএসসি অথবা সমমান (বিজ্ঞান বিভাগের অগ্রাধিকার) পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ লাইনম্যান গ্রেড-১ পদে ০৩ (তিনি) বছরের (লাইনকু হিসেবে ন্যূনতম ১০ বছরের) বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।</p> <p>(খ) বিদ্যুৎ বিতরণ সুবিধা সৃষ্টিতে লাইন নির্মাণ, রক্ষণাবেক্ষণ ও পরিচালনায় পর্যাপ্ত জ্ঞান ও অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।</p> <p>(গ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-০৮ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণে উত্তীর্ণ হতে হবে।</p> <p>(ঘ) বৈদ্যুতিক লাইন, স্টেকিং শীট বা বাপ্পবিবোর্ডের নির্মাণ নীতিমালা এবং বিতরণ লাইনের রক্ষণাবেক্ষণ পরিচালনায় পর্যাপ্ত জ্ঞান ও অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।</p> <p>(ঙ) জরুরী প্রাথমিক চিকিৎসায় প্রশিক্ষণ ও পর্যাপ্ত জ্ঞান থাকতে হবে।</p> <p>(চ) প্রার্থীকে অবশ্যই পোলের উপর উঠা এবং পোলে উঠে কাজ করার সামর্থ্য থাকতে হবে।</p> <p>(ছ) অধীনস্থ লাইনকুগণকে সংগঠিত ও তত্ত্বাবধান করার ক্ষমতা থাকতে হবে।</p> <p>(জ) প্রার্থীকে লাইনম্যান গ্রেড-১ পদে সর্বশেষ ০৩ (তিনি) বছরের ন্যূনতম বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের গড় রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে।</p> <p>(ঝ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-০৮, ৩০০-১৪ ও ৩০০-২৪ এবং মেহেরপুর পরিস কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২) অনুযায়ী পদোন্নতির সকল শর্ত পূরণ হতে হবে।</p> |

শর্তাবলী:

০১। আবেদন করার নিয়মাবলী:

আবেদনকারীকে খামের উপরে পদের নাম উল্লেখ করে স্ব-হস্তে লিখিত আবেদনপত্রে (ক) নিজের নাম, (খ) পিতার নাম, (গ) মাতার নাম, (ঘ) স্থায়ী ঠিকানা, (ঙ) বর্তমান ঠিকানা, (চ) জন্ম তারিখ, (ছ) বয়স, (জ) জাতীয়তা, (ঝ) ধর্ম, (ঝঃ) শিক্ষাগত যোগ্যতা, (ট) চাকুরীতে প্রথম যোগদানের তারিখ, (ঠ) চাকুরীতে নিয়মিতকরণের তারিখ এবং লাইনম্যান গ্রেড-১ পদে পদোন্নতি ও নিয়মিতকরণের তারিখ উল্লেখপূর্বক সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর সুপারিশ সম্বলিত আবেদনপত্রসহ আগামী ০৮/১০/২০২২ খ্রি। তারিখ রোজ শনিবার সকাল ১১:০০ ঘটিকার মধ্যে স্ব-শরীরে মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি, মেহেরপুর-৭১০০ এ উপস্থিত থেকে নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো।

০২। আবেদনপত্রের সাথে নিম্নবর্ণিত কাগজপত্র সংযুক্ত করতে হবে:

- (ক) বর্তমান পদে যোগদান ও নিয়মিতকরণ পত্রের অনুলিপি।
- (খ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-০৮ অনুযায়ী প্রশিক্ষণে কৃতকার্য হওয়ার প্রমাণপত্রের অনুলিপি।
- (গ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনের অনুলিপি।
- (ঘ) হালনাগাদ ড্রাইভিং লাইসেন্স এর অনুলিপি।
- (ঙ) সাম্প্রতিক তোলা ০২ (দুই) কপি পাসপোর্ট সাইজের রঙিন ছবি।
- (চ) সকল শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার সনদপত্রের অনুলিপি।
- (ছ) জাতীয় পরিচয়পত্র/ইউনিয়ন পরিষদ/পৌরসভা/চেয়ারম্যান কর্তৃক প্রদত্ত নাগরিকত্ব সনদের অনুলিপি।
- (জ) আবেদনকারীকে পদোন্নতি প্রদানের জন্য কর্মরত পরিসের সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর সুস্পষ্ট সুপারিশ, অনাপত্তি সনদ ও বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের মধ্যে গৃহীত প্রশাসনিক ব্যবস্থা (যদি থাকে) না থাকে) এর প্রত্যয়ন পত্র।
- (ঝ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অথবা ফৌজদারী মামলা চলমান নেই অথবা চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন নেই মর্মে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র দাখিল করতে হবে।

৪৩৩৮

(এ) সকল কাগজপত্র এজিএম (মানব সম্পদ/প্রশাসন) কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে।

০৩। পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নির্মাণিত প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাই

(ক) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের মধ্যে কোন গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;

(খ) বিগত ০১ (এক) বছরের মধ্যে কোন লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;

(গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিকবার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;

(ঘ) বিগত ০৮ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদণ্ড ও একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;

(ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিতর একের অধিকবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;

(চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;

(ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত এবং চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোনো কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না;

(জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে অফিস কর্তৃক দায়েরকৃত ফোজদারী মামলা চলমান থাকলে, তিনি পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না।

০৪। পদোন্নতির ক্ষেত্রে কোন জেলা কোটা প্রয়োজ্য হবে না। তবে অত্র সমিতির ভোগোলিক এলাকার স্থায়ীভাবে বসবাসকারীদের আবেদন করার প্রয়োজন নেই।

০৫। অত্র পরিসে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী বা এলাকা পরিচালক/মহিলা পরিচালকগণের স্বামী/স্ত্রীর সাথে রক্ত সম্পর্কীয় কোন প্রার্থীর আবেদন করার প্রয়োজন নেই।

০৬। কোন প্রার্থী তথ্য গোপন করে বর্ণিত পদে পদোন্নতি প্রাপ্ত হওয়ার পর পরবর্তীতে তা প্রমাণিত হলে তার বিরুদ্ধে পরিসে কর্মচারী চাকুরীবিধির আলোকে যথাযথ প্রশাসনিক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

০৭। নির্বাচিত প্রার্থীকে প্রাথমিক অবস্থায় ১ (এক) বছরের জন্য লাইন টেকনিশিয়ান (চলতি দায়িত্ব) হিসেবে নিয়োগ দেওয়া হবে। চলতি দায়িত্বে থাকাকালীন কর্মমূল্যায়ন সন্তোষজনক ও অন্যান্য প্রয়োজনীয় শর্তাবলী পূরণ সাপেক্ষে চাকুরী নিয়মিত করা হবে। অন্যথায় চলতি দায়িত্বের মেয়াদ বৃদ্ধি/পূর্ববর্তী পদে ফেরত অথবা নির্দেশিকা অনুযায়ী যা প্রয়োজ্য সে সিদ্ধান্ত মেনে নিতে বাধ্য থাকতে হবে।

০৮। চলতি দায়িত্বে থাকাকালীন পূর্ব পদের অর্থাত় লাইনম্যান গ্রেড-১ এর সর্বশেষ এলপিসি মোতাবেক বেতন ও ভাতাদি প্রদান করা হবে।

০৯। বর্ণিত পদে কোন কর্মচারীকে পদোন্নতি প্রদান করা হলে তা বাতিলের আবেদন/প্রত্যাখ্যান করতে পারবেন না।

১০। যে কোন আবেদনপত্র এবং নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি বাতিল করার ক্ষমতা সমিতি কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সংরক্ষিত।

১১। সাক্ষাৎকার পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য প্রার্থীকে কোন প্রকার টি/এ/ডি/এ প্রদান করা হবে না।

১২। নিয়োগ সংক্রান্ত যে কোন বিষয়ে অত্র পরিসে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।

১৩। শর্তাবলীতে উল্লেখ নেই এমন যে কোন বিষয় নিষ্পত্তির ক্ষেত্রে অত্র পরিসে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত বলে বিবেচিত হবে।

(মোহাম্মদ আবু রায়হান)

জেনারেল ম্যানেজার (চোদাঃ)

অনুলিপি:- জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয় (সদয় অবগতি ও বহুল প্রচারের জন্য বিজ্ঞপ্তি আপনার নোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে প্রচারের অনুরোধসহ)

০১। নির্বাহী পরিচালক, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।

০২। পরিচালক, পরিস মানব সম্পদ/পরিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন (পঃ অঃ) পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।

০৩। সিনিয়র সিস্টেম এনালিস্ট, আইসিটি পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড, ঢাকা। (বাপবিবোর্ডের ওয়েবসাইটে প্রকাশের অনুরোধসহ)

০৪। জেলা প্রশাসক/পুলিশ সুপার, মেহেরপুর ও চুয়াডাঙ্গা।

০৫। সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার..... পরিস-১/২/৩/৪।

০৬। ডিজিএম (কারিগরী-সদর)/চুয়াডাঙ্গা/আলমডাঙ্গা/গাংনী/জীবননগর জোনাল অফিস, মেহেরপুর পরিস।

০৭। এজিএম (সদস্য সেবা/অর্থ-হিসাব/রাজস্ব/ইএন্ডসি/ওএন্ডএম-সদর), মেহেরপুর পরিস।

০৮। এজিএম (ওএন্ডএম), দর্শনা/মুজিবনগর/বামুন্দী/কার্পাসডাঙ্গা/হাটবোয়ালিয়া সাব-জোনাল অফিস, মেহেরপুর পরিস।

০৯। এজিএম (আইটি), মেহেরপুর পরিস। (অত্র সমিতির ওয়েব সাইটে প্রকাশের নির্দেশনাসহ।

১০। নোটিশ বোর্ড, মেহেরপুর পরিস।

১১। অফিস/মাস্টার কপি।

(মোহাম্মদ আবু রায়হান)

জেনারেল ম্যানেজার (চোদাঃ)

১/১