ISO 9001, ISO 14001&
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, যশোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১

এবং

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

০১ জুলাই, ২০১৭ ইং - ৩০ জুন, ২০১৮ ইং

D:\All Section 2017\DGM (Tec)\APA\apa contruct.docx1

সূচীপত্র

ক্রমিক নং	বিবরন	পৃষ্ঠা নং
১	**কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র:**	
	সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ	০৩
	সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ সমূহ	০৪
	ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ	০৫
২	উপক্রমণিকা(**Preamble)**	০৬
৩	**সেকশন ১**	
	রূপকল্প (Vision)	০৭
	অভিলক্ষ্য (Mission),	০৭
	কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ(Strategic Objectives)	০৭
	কার্যাবলী (Functions)	০৭
8	**সেকশন ২**	
	কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্ম-সম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	০৮-০৯

যশোর পবিস-১ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overvew of the Performance of Dhaka Palli Bidyut Samity-3)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

ক্রঃ নং	বিবরণ	জুন-২০১৪ ইং	জুন-২০১৫ ইং	জুন-২০১৬ ইং	মে-২০১৭ ইং	বিগত ০৩ বৎসরে অর্জন
০১	সিস্টেম লস (গ্রীড মিটার) %	১২.৯১	১১.৪৯	১১.৩০	১০.৮৭	(-) ২.০৪ %
০২	সিস্টেম লস (উপকেন্দ্র মিটার) %	১০.৬৯	৯.২৪	৮.৫৫	৮.১৪	(-) ২.৫৫ %
০৩	উপকেন্দ্রের ক্ষমতা (এমভিএ) (গ্রাহক উপকেন্দ্র ব্যাতীত)	১১৩.১	১১৩.১	১৩৩.১	১৫৩.১	৪০ এমভিএ
০৪	সমিতির বিদ্যুৎ চাহিদা (মেঃ ওঃ)	৭৭.০১৯	৮১.৯৮৯	৯৯.৫০০	১০৮.০৮৬	৩১.০৬৭ মেঃওঃ
০৫	উপকেন্দ্র সংখ্যা	১২	১২	১৪	১৪	২টি
০৬	৩৩ কেভি ফিডার সংখ্যা	০৫টি	০৫টি	০৬টি	০৬টি	নতুন ফিডার চালু ০১টি
০৭	১১ কেভি ফিডার সংখ্যা / ওভার-লোডেড ফিডার	৫০/০টি	৫২/০টি	৬০/০টি	৬২/০৫টি	নতুন ফিডার চালু ১২টি
০৮	মোট নির্মিত লাইন (কিঃ মিঃ)	৪৮৪৩.৫০১	৫০৬৪.৪৫২	৫৫০৬.৪৮০	৫৮৪৩.৭০৫	১০০০.২০৪ কিঃমিঃ
০৯	নতুন লাইন নির্মাণ (৩৩ কেভি)	৪২.৬২ কিঃমিঃ (৩বছর)				
১০	নতুন লাইন আপগ্রেডেশন (৩৩ কেভি)	৩১.৩৯ কিঃমিঃ (৩বছর)				
১১	নতুন লাইন নির্মাণ (১১ কেভি)	৯৫৭.৫৪৪ কিঃমিঃ (৩বছর)				
১২	নতুন লাইন আপগ্রেডেশন (১১ কেভি)	১৪৫ কিঃমিঃ (৩বছর)				
১৩	স্থাপিত বিতরন ট্রান্সফরমার সংখ্যা	১২৫৩৫টি	১৪১৬৭টি	১৫৩৮৯টি	১৬২১০টি	৩৬৭৫ টি
১৪	রাজস্ব (প্রতি কিঃ মিঃ) (০০০)	২৯৮.৭২	৩৩২.৫৯	৩৬৫.৮০	৩৩৬.৪৮	৩৮.১৬
১৫	বকেয়া মাস	১.১৫	১.০৯	১.০৭	১.৩৩	(-) ০.১৮
১৬	এরিয়া অফিসের সংখ্যা	০৩	০৩	০৪	০৪	০১
১৭	অভিযোগ কেন্দ্রের	০৮	০৮	১১	১২	০৪
১৮	গ্রাহক সংখ্যা	১,৭৬,৮৭০	২,০৬,৬৬৪	২,৬৫,৯৩১	৩,০৬,৬৫৫	১,২৯,৭৮৫

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

০১। অব্যাহত লোড বৃদ্ধি, শিল্প সংযোগ ত্বরান্বিত করন ও নতুন গ্রাহক সংযোগের ফলে উপকেন্দ্র সমূহের লোড দ্রুত বৃদ্ধি পাচ্ছে। উক্ত চাহিদার সাথে সাথে ফিডার ও বিতরন ট্রান্সফরমার সমহারে উন্নয়ন তথা সিষ্টেমের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা প্রয়োজন।

০২। ০৫(পাঁচ)টি ১১ কেভি ফিডার ওভার লোডেড রয়েছে।

০৩। শার্শা উপজেলায় কোন গ্রীড না থাকায় এবং ট্রান্সমিশন লাইনের দৈর্ঘ্য বেশী হওয়ায় কারিগরী লস বেশী।

০৪। বেনাপোল গ্রীডের সুইচিং ষ্টেশন নির্মাণ করা।

০৫। যশোর গ্রীডের সুইচিং ষ্টেশন নির্মাণ করা।

০৬। UREDS Phase-২, প্রকল্পের আওতায় ০৫ টি উপকেন্দ্রের জমি ক্রয়/অধিগ্রহণ/সংগ্রহ করা।

০৭। শতভাগ প্রকল্প এর আওতায় ০২ টি উপকেন্দ্রের জমি অধিগ্রহণ করা এবং ০৪ টি উপকেন্দ্র আপগ্রেডেশন করা।

০৮। শার্শা, ঝিকরগাছা, বাঘারপাড়া ও চৌগাছা জোনাল অফিস ক্যাম্পাস নির্মাণ করা।

০৯। নির্মানাধীন বেনাপোল ১৩২/১৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রের ৩৩ কেভি পাওয়ার ইকুয়েশন লাইন নির্মান।

১০। চৌগাছা, ঝিকরগাছা, যশোর সদর, বাঘারপাড়া ও শার্শা উপজেলা ডিসেম্বর'২০১৮ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা।

১১। পবিস সদর দপ্তরের গ্রাহক সংখ্যা ও কর্মচারীর সংখ্যা বৃদ্ধির কারণে বর্তমানে স্থান সংকুলান হচ্ছে না।

১২। স্মার্ট প্রি-পেইড মিটার সকল গ্রাহক প্রান্তে স্থাপন।

১৩। দীর্ঘ ৩৭ বছরের পুরাতন পবিস বিধায় বিতরণ লাইনে ব্যবহৃত কাঠের পোল সমূহ দূর্বল ও ঝুঁকিপূর্ন হওয়ায় উহা নবায়ন।

১৪। গাছ-পালা সমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় দূর্যোগপূর্ণ আবহাওয়ায় বিতরন লাইন সচল রাখা অত্র পবিসের জন্য চ্যালেঞ্জ।

১৫। কর্মচারীদের বেতন ভাতাদি বৃদ্ধি, পরিচালন ব্যয় বৃদ্ধির পাশাপাশি বিদ্যুতের বিক্রয় মূল্য বৃদ্ধি না পাওয়ায় পবিস আর্থিকভাবে অস্বচ্ছল হয়ে পড়েছে। বিধায় পিডিবি, পিজিসিবি এর বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ, দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহ এর পাশাপাশি শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে ট্রান্সফরমার, মিটার, সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করা অত্র পবিসের জন্য চ্যালেঞ্জ।

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ

বিতরন সিষ্টেম উন্নয়নমূলক কাজের কর্ম পরিকল্পনা ঃ

০১। ৩৩ কেভি সুইচিং ষ্টেশন নির্মাণ ঃ

- যশোর গ্রীডে পবিসের নিজস্ব অর্থায়নে ৩৩ কেভি সুইচিং ষ্টেশন (কন্ট্রোল রুমসহ) নির্মাণ। সম্ভাব্য সময় - ২০১৮ ইং।
- নির্মাণাধীন বেনাপোল গ্রীডে প্রকল্প অর্থায়নে ৩৩ কেভি সুইচিং ষ্টেশন (কন্ট্রোল রুমসহ) নির্মাণ। সম্ভাব্য সময় - ২০১৮ ইং।

০২। ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ ঃ

- প্রকল্পের অর্থায়নে নির্মাণাধীন বেনাপোল গ্রীড হতে ০৭টি প্রস্তাবিত ৩৩ কেভি ফিডার (বিভিন্ন উপকেন্দ্রের সোর্স লাইন) নির্মাণ, চলমান ও প্রস্তাবিত প্রকল্পের অধীনে নির্মানাধীন/নির্মিতব্য উপকেন্দ্র সমূহের সোর্স লাইন নির্মাণ এবং লোড পুনঃবিন্যাস এর প্রয়োজনে ১০৬ কিঃমিঃ নতুন ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ।
- নির্মাণাধীন নড়াইল গ্রীড এবং প্রস্তাবিত মহেশপুর গ্রীড হতে অত্র পবিস-এর জন্য ০১টি করে ৩৩ কেভি বে-ব্রেকার বরাদ্দকরণ এবং ০২টি উপকেন্দ্রের সোর্স লাইন হিসেবে ২৫+২৫=৫০ কিঃমিঃ ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ।
- পবিস-এর নিজস্ব অর্থায়নে ৯.৫ কিঃমিঃ ৩৩ কেভি লাইনের তার পরিবর্তন/আপগ্রেডেশন।

০৩। উপকেন্দ্র সম্পর্কিত ঃ

- কেডিপি-২ প্রকল্পের অধীনে ০২টি নতুন উপকেন্দ্র নির্মাণ (বাঁকড়া ও পুড়াপাড়া)। সময়সীমা- ২০১৮ ইং।
- ১.৫ এমসিসিপি প্রকল্পের অধীনে ০১টি নতুন উপকেন্দ্র নির্মাণ (হাশিমপুর)। সময়সীমা- ২০১৮ ইং।
- শতভাগ বিদ্যুতায়ণ প্রকল্পের অধীনে ০২টি নতুন উপকেন্দ্র নির্মাণ (দাইতলা ও উলশী) ও ০৪টি উপকেন্দ্র আপগ্রেডেশন। সময়সীমা- ২০১৯ ইং।
- প্রস্তাবিত ইউআরইডিএস ফেজ-২ প্রকল্প অথবা অন্য যে কোন প্রকল্পের আওতায় ০৫টি নতুন উপকেন্দ্র (রাজারহাট, ফরিদপুর, গোগা, সাড়াতলা, সলুয়া) নির্মাণ। সময়সীমা- ২০২১ ইং।

০৪। পবিসের নিজস্ব অর্থায়ন/প্রকল্প অর্থায়নে ১৬৭৮ কিঃমিঃ বিতরণ লাইন (৩৩কেভি / ১১কেভি / এলটি) আপগ্রেডেশন/রুপান্তর/নবায়ন/ঝুঁকি মুক্তকরন। সময়সীমা- ২০২০ ইং।

০৫। প্রায় ৫১,০০০ স্মার্ট প্রি-পেইড মিটার স্থাপন। সময়সীমা- ২০২১ ইং।

০৬। ফিডার ভিত্তিক লস নিরুপণের লক্ষ্যে ৬২টি ১১ কেভি ফিডার মিটারিং করণ। সময়সীমা- ২০১৯ ইং।

০৭। নতুন ৩২টি ১১ কেভি ফিডার নির্মাণ। সময়সীমা- ২০১৯ ইং।

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

D:\All Section 2017\DGM (Tec)\APA\apa contruct.docx5

উপ-ক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে যশোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি , যশোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১

এবং

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহ সম্মত হলেন:

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

সেকশন-১

যশোর পবিস-১ এর রূপকল্প ((Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (Vision)ঃ যশোর পবিস-১ এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুনগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)ঃ জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠিকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

০১। বিদ্যুৎ বিতরন খাতের উন্নয়ন।
০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।
০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলী (Functions)ঃ

০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারনের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিষ্টেম লস হ্রাসকরণ ও সিষ্টেম রিলায়েবিলিটি বৃদ্ধি করণ।
০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
০৫। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
০৬। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ত্ব মুক্তকরণ।
০৭। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
০৮। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
০৯। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
১০। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরন।
১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরনের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
১৩। ডিজিটালাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করন।

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য,অগ্রাধিকার,কাযক্রম,কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

যশোর পবিস-১

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭* ডিসেম্বর'১৬ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশি-ষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১১.৩০%	১০.১২%	১০.৭৫%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.০৭	১.৪২	১.০৭						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebat	%	১	৯৮.৯৫%	৯২.৮৩%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate &	%	১	৮৭.৭৬%	৮৩.৪৪%	৮৮.৩৬%						
			5. Recovery of amounts written=off	%	১	৭.৬৪%	০.৪৩%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (Tk' 000)	Tk	৭	১৮,৬৫১	-	৪৫,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC , Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.০৫	০.৯৯	১.১৫						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	৩৬৬	১৮৪	৩৭০						
			9.Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	২৬.০০%	১৮.০০%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৬.৮৪%	৩.৮৭%	৪.০০%						
			11.Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	৬৯%	৫০%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place – (Except irrigation)	%	২	১.৩৪%	৪.৮৮%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৯০%	৯৬%	৮০%						

প্রকৌশলী আজিজুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি

			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	১০০%	৫৩%	১০০%						
			15.Improvement of Power Factor		১	০.৯৬	০.৯৬	০.৯২						
			16. Action on Meter Report	%	১	১০০%	৩৩	১০০%						
			17. Average Training hour per Employee	Hour	২	৭৫	২৫	৭৫						
			18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	১	১২৫%	২১০%	১০০%						
			19. Timeliness to attend Consumer's	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	৪৪৭	২৯২	১৫০০						
			21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	২.০৭	১	৭৮						
			22.% of overloaded Transformer	%	২	৭০%	৪৬%	২.০০%						
			23.% of New Connected Consumers	%	৩	৮৬%	৫৮%	১০০%						
			24.Accounts Payable	Month	১		১.০০	১.০০						

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দপ্তর/সংস্থার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১৯ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল
		২০১৭-১৮অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই
কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ১ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	১৫ মার্চ	-
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১জানুয়ারি
			এসআইপি বাস্তবায়িত	%	১	২৫				
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	
		সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়*	জনঘণ্টা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	১	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	.৫	৮০	৭০	৬০	-	-
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

প্রকৌশলী আবদুল মন্নান
সিনিয়র জিএম, যপাবিস-১

মোঃ ফারুক হোসেন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, যপাবিস-১

* ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যূন ২০ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

আমি, সভাপতি, যশোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড- এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, যশোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

সাক্ষী:

স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ

....

সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার

যশোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১

....

সভাপতি

যশোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১

মোঃ ফারুক হোসেন

সভাপতি

সমিতি বোর্ড, যপবিস-১

....

পরিচালক, পবিস ব্যবস্থাপনা ও পরিচালন

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

[illegible] ভূঁইয়া।

পরিচালক

পবিস [illegible]

....

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

(হাসিনা বেগম)

[illegible] (বোর্ড)।

[illegible], বাপবিবো