


আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের শূদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

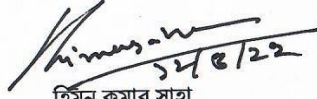
আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: উপ মহাপরিদর্শকের কার্যালয়, কুষ্টিয়া

| কার্যক্রমের নাম | কর্মসম্পাদন সূচক | সূচকের মান | একক | বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ | ২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা | বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩ | | | | | অর্জিত মান | মন্তব্য | |
|---|-----------------------|------------|----------------|--|---------------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|-----------------|------------|---------|--|
| | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন | ১ম কোয়ার্টার | ২য় কোয়ার্টার | ৩য় কোয়ার্টার | ৪র্থ কোয়ার্টার | | | মোট অর্জন |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ |
| ১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা..... | | | | | | | | | | | | | |
| ১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন | সভা আয়োজিত | ২ | সংখ্যা | উপ-মহাপরিদর্শক | ২ | লক্ষ্যমাত্রা | ১ | ০ | ১ | ০ | | | |
| ১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন | বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত | ৪ | % | উপ-মহাপরিদর্শক | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা | ১০০% | ০ | ১০০% | ০ | | | |
| ১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা | অনুষ্ঠিত সভা | ৪ | সংখ্যা | উপ-মহাপরিদর্শক | ৪ | লক্ষ্যমাত্রা | ১ | ১ | ১ | ১ | | | |
| ১.৪ শূদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণ আয়োজিত | ২ | সংখ্যা | উপ-মহাপরিদর্শক | ২ | লক্ষ্যমাত্রা | ১ | ০ | ১ | ০ | | | |
| ১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইভুক্ত অকেজো মালামাল নিষ্পত্তিকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি, মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের ব্যবস্থা ইত্যাদি) | উন্নত কর্ম-পরিবেশ | ৩ | সংখ্যা ও তারিখ | উপ-মহাপরিদর্শক | ৩ ২৯.০৯.২২ ২৯.১২.২২ ৩০.০৩.২৩ | লক্ষ্যমাত্রা | ১ ২৯.০৯.২২ | ১ ২৯.১২.২২ | ১ ৩০.০৩.২৩ | ০ | | | কুষ্টিয়া কার্যালয়ের কর্মসূচী সংযুক্ত |
| ২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শূদ্ধাচার..... | | | | | | | | | | | | | |
| ২.১ ২০২২-২৩ অর্থ | ক্রয়-পরিকল্পনা | ৩ | তারিখ | উপ-মহাপরিদর্শক | ৩১.০৭.২২ | লক্ষ্যমাত্রা | ৩১.০৭.২২ | ০ | ৩১.০৫.২৩ | ০ | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--------|--|-----------------|--------------|-----|-----|-----|------|--|--|--|--|
| বছরের ক্রয়-পরিবর্তন ওয়েবসাইটে প্রকাশ | ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | | | | ৩১.০৫.২৩ | অর্জন | | | | | | | | |
| ৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম..... (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ১ নং সহ ন্যূনতম ৪ টি কার্যক্রম) | | | | | | | | | | | | | | |
| ৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবাগ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ | রেজিস্টার হালনাগাদকৃত | ৮ | % | শুদ্ধাচার সংক্রান্ত ফোকাল পয়েন্ট ও বিকল্প ফোকাল পয়েন্ট | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা | ৩০% | ৫০% | ৮০% | ১০০% | | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | | |
| ৩.২ শিশুশ্রম নিরসনের জন্য গৃহীত একবছর মেয়াদী কর্মপরিবর্তন, বাস্তব বায়ন, পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন | পরিদর্শন/বাস্তব বায়ন/পরিবীক্ষণ /উদ্ধৃদ্ধকরণ/মত বিনিময় | ৮ | % | শুদ্ধাচার সংক্রান্ত ফোকাল পয়েন্ট ও বিকল্প ফোকাল পয়েন্ট | ৬ | লক্ষ্যমাত্রা | ৩ | ০ | ৩ | ০ | | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | | |
| ৩.৩ চুয়াডাঙ্গা সদর ও দামুরহা অবস্থিত ইঞ্জিনিয়ারিং ওয়ার্কশপ ও বেকারী হতে ঝুঁকিপূর্ণ শিশুশ্রম নিরসন | পরিদর্শন/বাস্তব বায়ন/পরিবীক্ষণ /উদ্ধৃদ্ধকরণ/মত বিনিময় | ৮ | সংখ্যা | শুদ্ধাচার সংক্রান্ত ফোকাল পয়েন্ট ও বিকল্প ফোকাল পয়েন্ট | ১০টি কারখানা | লক্ষ্যমাত্রা | ২ | ৩ | ৫ | ০ | | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | | |
| ৩.৪ ২টি নতুন ডে কেয়ার স্থাপন/২ টি মাতৃস্বকল্যাণ সুবিধা নিশ্চিতকরণ/ ৩টি শিশুশ্রম লংঘনজনিত মামলা দায়ের | পরিদর্শন/বাস্তব বায়ন/পরিবীক্ষণ /উদ্ধৃদ্ধকরণ/মত বিনিময় | ৮ | % | শুদ্ধাচার সংক্রান্ত ফোকাল পয়েন্ট ও বিকল্প ফোকাল পয়েন্ট | ১০০% | লক্ষ্যমাত্রা | ৩০% | ৫০% | ৮০% | ১০০% | | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | | |
| | | | | | | অর্জন | | | | | | | | |

বিঃদ্র:- কোন ক্রমিকের কার্যক্রম প্রযোজ্য না হলে তার কারণ মন্তব্য কলামে উল্লেখ করতে হবে।


২১/৫/২২
তানিয়া আলম
শ্রম পরিদর্শক (সাধারণ)
বিকল্প ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা
কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর, কুষ্টিয়া


২১/৫/২২
হিমেন কুমার সাহা
সহকারী মহাপরিদর্শক (সাধারণ)
ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা
কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর, কুষ্টিয়া

