



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
শ্রম অধিদপ্তর
বিভাগীয় শ্রম দপ্তর, খুলনা
www.dol.khulna.gov.bd



২৪ পৌষ ১৪৩০ বঙ্গাব্দ
তারিখ: ০৮ জানুয়ারী ২০২৪ খ্রিস্টাব্দ

স্মারক নম্বর: ৪০.০২.০০০০.১০৩.১৬.০০২.২৩.৬১

বিষয়: ২০২৩-২৪ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন (APA) চুক্তির ষাণ্মাসিক (জুলাই-ডিসেম্বর/২০২৩) প্রতিবেদন প্রেরণ প্রসঙ্গে।

উপর্যুক্ত বিষয়ে বিভাগীয় শ্রম দপ্তর, খুলনার ২০২৩-২৪ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন (APA) চুক্তির ষাণ্মাসিক (জুলাই-ডিসেম্বর/২০২৩) প্রতিবেদন নির্ধারিত ছক অনুযায়ী প্রণয়ন করে মহোদয়ের সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য এসঙ্গে প্রেরণ করা হলো।
সংযুক্তঃ বর্ণনামতে।



০৮-০১-২০২৪
মোঃ মিজানুর রহমান
পরিচালক
০২৪৭৭৭২৮১০১
directorkhulna@gmail.com

মহাপরিচালক, মহাপরিচালক এর দপ্তর, শ্রম অধিদপ্তর।

স্মারক নম্বর: ৪০.০২.০০০০.১০৩.১৬.০০২.২৩.৬১/১ (৩)

২৪ পৌষ ১৪৩০ বঙ্গাব্দ
তারিখ: ০৮ জানুয়ারী ২০২৪ খ্রিস্টাব্দ

সদয় জ্ঞাতার্থে/জ্ঞাতার্থে (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

- ১। পরিচালক, পরিচালক (প্রশাসন, হিসাব ও সাধারণ), শ্রম অধিদপ্তর;
- ২। অসীম কুমার বিশ্বাস, সহকারী পরিচালক, পরিচালকের দপ্তর, বিভাগীয় শ্রম দপ্তর, খুলনা (প্রতিবেদনটি এ দপ্তরের তথ্য বাতায়নে প্রকাশের অনুরোধসহ) এবং
- ৩। অফিস কপি, বিভাগীয় শ্রম দপ্তর, খুলনা।



০৮-০১-২০২৪
মোঃ মিজানুর রহমান
পরিচালক

প্রতিবেদনের অংশ:

বিভাগীয় শ্রম দপ্তর, খুলনা

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি, ২০২৩-২০২৪
ষাণ্মাসিক (জুলাই- ডিসেম্বর) প্রতিবেদন

(দাপ্তরিক ৭০)

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | ম া ন | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | এ ক ক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের লক্ষ্যমাত্রা | | অর্জন (জুলাই- ডিসেম্বর) অর্জন | স্ব- মূল্যায় ন |
|--|-------------|--|--|----------------|-------------|---------------------------|--------------------------------------|------|-------------------------------------|-----------------------|
| | | | | | | | অসাধারণ | ২০০% | | |
| ০১ | ০ | ০৩ | ০৪ | ০৫ | ০৬ | ০৭ | ০৮ | ১১ | | |
| ১) শ্রমিকের অধিকার নিশ্চিতকরণ | ২ | (১.১) টেড ইউনিয়নের আবেদন নিষ্পন্নকরণ | (১.১.১) টেড ইউনিয়নের আবেদন নিষ্পত্তিকৃত | গড় | % | ১৫ | ১০০% | ১০০% | ১৫ | |
| | | (১.২) অংশগ্রহণকারী কমিটির নির্বাচন পরিচালনা | (১.২.১) অংশগ্রহণকারী কমিটির নির্বাচন পরিচালিত | গড় | % | ১০ | ১০০% | ১০০% | ১০ | |
| ২) শিল্প প্রতিষ্ঠানে কর্মপরিবেশ উন্নয়ন | ২ | (২.১) সিবিএ নির্ধারণ | (২.১.১) সিবিএ নির্ধারণ সম্পাদিত | গড় | % | ১৫ | ১০০% | ১০০% | ১৫ | |
| | | (২.২) শ্রম বিরোধ নিষ্পত্তিকরণে সালিশী | (২.২.১) সালিশী কার্যক্রম | গড় | % | ১০ | ১০০% | ১০০% | ১০ | |

| কাযক্রম পারচালনা | | পারচালনা | | | | | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------------------|--|--------|--------|----|------|--------------------------------------|-----------|
| ৩) প্রাতিষ্ঠানিক কার্যক্রম সম্পাদন | ২ | (৩.১) পেনসন কেইস নিষ্পত্তি | (৩.১.১) পেনসন কেইস নিষ্পত্তিকৃত | গড় | % | ১০ | ১০০% | ১০০% | ১০ |
| | ০ | (৩.২) অধীনস্থ শাখা/দপ্তর পরিদর্শন | (৩.২.১) অধীনস্থ শাখা/দপ্তর পরিদর্শনকৃত | সমষ্টি | সংখ্যা | ১০ | ৪ | ১০০% (শাখা পরিদর্শন- ০৩+০৩=০৬) | ১০ |
| (ক) দাপ্তরিক কর্মসম্পাদন | | | | | | | | শতভাগ | ৭০ |

**সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদাকরণ
(আবশ্যিক ৩০)**

| কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র | ম া ন | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | এ ক ক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | ২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের | | মানসিক (জুলাই- ডিসেম্বর) অর্জন | স্ব-মূল্যায়ন |
|--|-------------|---|--|----------------|-------------|---------------------------|------------------------|---------|-----------------------------------|---------------|
| | | | | | | | লক্ষ্যমাত্রা | অসাধারণ | | |
| ০১ | ০ ২ | ০৩ | ০৪ | ০৫ | ০ ৬ | ০৭ | ০৮ | ১১ | | |
| সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদাকরণ | ৩ ০ | (১) শৃঙ্খলার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | (১.১) শৃঙ্খলার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ১০ | ১০০% | ১০০% | ১০ | |
| | | (২) ই-গভর্নেন্স/উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | (২.১) ই-গভর্নেন্স/উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ১০ | ১০০% | ১০০% | ১০ | |
| | | (৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | (৩.১) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ০৩ | ১০০% | ১০০% | ৩ | |
| | | (৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | (৪.১) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ০৪ | ১০০% | ১০০% | ৪ | |
| | | (৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন | (৫.১) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | | | ০৩ | ১০০% | ১০০% | ৩ | |
| (খ) আবশ্যিক কর্মসম্পাদন | | | | | | | | ১০০% | ৩০ | |
| সার্বিক কর্মসম্পাদন (দাপ্তরিক কর্মসম্পাদন+ আবশ্যিক কর্মসম্পাদন) | | | | | | | | ১০০% | ১০০ | |

মো: মাহবুব আলম
সহকারী পরিচালক



০৮-০১-২০২৪
মোঃ মিজানুর রহমান
পরিচালক