



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২৩ - ৩০ জুন, ২০২৪

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠানং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৫
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৬
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব	৭
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৮
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	১৩
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৪
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ	১৭
পরিশিষ্ট খ	১৯
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	২০
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	২২
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	২৩
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	২৪
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্ম পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২	২৫

কর্ম সম্পাদনের সার্বিক চিত্র সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছর সমূহের (০৩ বছর) প্রধান অর্জন সমূহঃ

মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো -মহোদয়ের নির্দেশনা ও পরামর্শ মোতাবেক কুষ্টিয়া জেলা এবং এর পার্শ্ববর্তী অঞ্চল সমূহের সকল শ্রেণী-পেশার মানুষের মধ্যে কারিগরি শিক্ষার প্রসার এবং উন্নয়নে কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। অত্র অঞ্চলের সকল প্রকার মানুষের মধ্যে কারিগরি শিক্ষা বিস্তারের মাধ্যমে দারিদ্র দূরীকরণ ও টেকসই কর্মসংস্থান সৃষ্টিতে কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র অনবদ্য ভূমিকা রেখে চলছে। জনসংখ্যাকে জনসম্পদে পরিণত করার লক্ষ্যে অত্র প্রতিষ্ঠান অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান করে দক্ষ মানব সম্পদ সৃষ্টি করছে এবং এই লক্ষ্যে যুগপযোগী নতুন নতুন কোর্স পরিচালনা করছে। অত্র কেন্দ্রে - প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, শিক্ষা মন্ত্রণালয় এবং জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো'র আওতায় বিভিন্ন প্রশিক্ষণ কার্যক্রম যথা (১) ০৩ মাস মেয়াদী বিভিন্ন ট্রেডে নিয়মিত কোর্স (কম্পিউটার অপারেশন, অটোমোকানিক্স, ইলেকট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স, রেফ্রিজারেশন এন্ড এয়ারকন্ডিশনিং, সুইং মেশিন অপারেশন, কন্জুমার ইলেকট্রনিক্স), (২) অর্থ মন্ত্রণালয়ের অর্থ বিভাগ কর্তৃক বাস্তবায়নধীন স্কিলস ফর এমপ্লয়মেন্ট ইনভেস্টমেন্ট প্রোগ্রাম (SEIP) প্রকল্পের আওতায় ০৪ মাস মেয়াদী দক্ষতা উন্নয়ন কোর্স (গ্রাফিক্স ডিজাইন, প্লাস্টিং, ম্যাশনারী, ইলেকট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স, সুইং মেশিন অপারেশন, মিড লেভেল সুপারভাইজার ও মোটর ড্রাইভিং উইথ বেসিক মেইনটেন্যান্স কোর্স), (৩) “দেশ বিদেশে কর্মসংস্থানের জন্য ড্রাইভিং প্রশিক্ষণ প্রদান” শীর্ষক প্রকল্পের আওতায় ০৩ মাস মেয়াদী ড্রাইভিং উইথ অটোমোকানিক্স কোর্স, (৪) ০৪ মাস মেয়াদী কোরিয়ান ভাষা শিক্ষা কোর্স ও ০৬ মাস মেয়াদী জাপানিজ ভাষা শিক্ষা কোর্স (৫) বিদেশ গমনেচ্ছুক মহিলা গৃহকর্মীদের ০২ মাস মেয়াদী হাউজ কিপিং কোর্স ও বিদেশগামী কর্মীদের জন্য ০৩ তিনদিন ব্যাপী প্রাক-বহির্গমন অরিয়েন্টেশন পরিচালিত হয়। উল্লিখিত কোর্স সমূহে ২০২০ সনে ৩,৫০৫ জন, ২০২১ সনে ৩৬৮০ জন এবং ২০২২ সালে ১২৫৬০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। এছাড়া বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ডের আওতায় ২বছর মেয়াদী এসএসসি ভোকেশনাল শিক্ষাক্রমে ৪টি ট্রেডে (যথা- জেনারেল ইলেকট্রনিক্স, অটোমোটিভ, জেনারেল ইলেকট্রিক্যাল ওয়ার্কস ও রেফ্রিজারেশন এন্ড এয়ারকন্ডিশনিং) - কর্মসংস্থান ও উচ্চতর কারিগরি শিক্ষার সুযোগ সৃষ্টির লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। এসএসসি ভোকেশনাল শিক্ষাক্রমে বাৎসরিক উত্তীর্ণ প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা ২০২০ সনে ৮৫ জন, ২০২১ সনে ২০৪ জন এবং ২০২২ সনে ১৩৫ জন। বর্তমানে নিয়মিত এবং SEIP এর আওতায় পরিচালিত শর্ট কোর্স সমূহে বিটিইবি'র আওতায় NTVQF Assessment গ্রহণ করা হচ্ছে। এ লক্ষ্যে ৯টি অকুপেশনে কারিগরি শিক্ষা বোর্ডের আওতায় Registered Training Organization (RTO) এর অনুমোদন গ্রহণ করা হয়েছে। এবং পরবর্তিতে আরো ৪টি ট্রেডে সর্বমোট ১৩টি অকুপেশনে RTO অনুমোদন রয়েছে। মুজিববর্ষ উদযাপন উপলক্ষ্যে মুজিব কর্ণার স্থাপন করা হয়েছে। ১৭ মার্চ - বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান -এঁর জন্মবার্ষিকী ও জাতীয় শিশু দিবস এবং ১৫ আগস্ট - জাতীয় শোক দিবস সহ সকল জাতীয় ও আন্তর্জাতিক দিবস যথাযথ মর্যাদা ও নিয়মে পালিত হয়েছে। দুর্নীতি প্রতিরোধের জন্য সকল বৃত্তি ও বেতন ভাতাদি ব্যাংক এর মাধ্যমে পরিশোধের ব্যবস্থা করা হয়েছে। সরকারী নির্দেশনা, এপিএ চুক্তি ও জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল সফলভাবে বাস্তবায়ন করা হয়েছে। স্বল্প খরচে অদক্ষ জনশক্তিকে দক্ষ জনশক্তিতে রূপান্তরের মাধ্যমে দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানের জন্য প্রশিক্ষণ প্রদান করা অত্র প্রতিষ্ঠানের লক্ষ্য।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

- ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন করে আর্ন্তজাতিক মান সম্পন্ন নতুন নতুন Trade এ প্রশিক্ষণ প্রদান এবং অভ্যন্তরীণ ও আর্ন্তজাতিক শ্রম বাজারে টেকসই কর্মসংস্থান উত্তরোত্তর বৃদ্ধি।
- ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমান্বয়ে সন্তোষজনক পার্যায়ে উন্নীতকরণ এবং ড্রপআউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।
- ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগণকে প্রশিক্ষিত করণ।
- ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষাবিমুখী সংস্কৃতি।
- ৫। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে আধুনিক যন্ত্রপাতি ও মেশিন পত্র, টিচিং এন্ড ট্রেনিং ম্যাটেরিয়ালস সরবরাহ নিশ্চিত করা।
- ৬। সকল ট্রেডে মাল্টিমিডিয়া প্রজেকটর ও ইউটিউব এর মাধ্যমে শিক্ষা প্রদান নিশ্চিত করা।

- ৭। প্রশিক্ষণ সম্পন্নকারীদের দেশে ও বিদেশে ১০০% কর্মসংস্থান নিশ্চিত করা।
- ৮। NTVQF এর আওতায় CBT & A পদ্ধতিতে প্রশিক্ষণ প্রদান এবং তদানুযায়ী প্রশিক্ষকদের NTVQF Level-4 পর্যন্ত সনদায়ন।
- ৯। ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ সম্প্রসারণ করা।
- ১০। প্রশিক্ষার্থীদের জন্য কোন আবাসিক ভবন / স্টুডেন্ট ডরমিটরি না থাকায় দূর-দূরান্তের প্রশিক্ষার্থীদের প্রশিক্ষণ গ্রহণে অসুবিধা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

- ১। চলমান কোর্সসমূহের মান আন্তর্জাতিক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি (International Recognition) অর্জন করা।
- ২। পরিবর্তিত প্রযুক্তির সাথে সংগতি রেখে নতুন নতুন কোর্স চালু।
- ৩। ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।
- ৪। NTVQF (National Technical and Vocational Qualification Framework) সনদায়ন চালু করা।
- ৫। সকল কোর্সে Registered Training Organization হিসেবে BTEB এর স্বীকৃতি অর্জন।
- ৬। CBT (Competency Based Training) প্রশিক্ষণ চালু, CBLM (Competency Based Learning Material) তৈরি এবং সনদায়ন।
- ৭। ইলেকট্রনিক মেশিনে ফিজার প্রিন্টের মাধ্যমে শিক্ষার্থীদের হাজিরা পদ্ধতি চালু।
- ৮। Quality Assurance System Develop করা।
- ৯। দক্ষতার মান বৃদ্ধিকল্পে প্রজেক্ট বেজড ট্রেনিং ব্যবস্থা চালু করা।
- ১০। প্রশিক্ষণের মান উন্নয়নের জন্য মনিটরিং ও এ্যাসেসমেন্ট প্রক্রিয়াকে শক্তিশালী করা।
- ১১। এ্যাসেসমেন্টে কম্পিটেটের হার ৯০% উন্নীত করা।
- ১২। প্রতিটি ক্লাশ রুম মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর/ স্মার্ট টিভির আওতায় আনয়ন।
- ১৩। উদ্যোক্তা তৈরির জন্য ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ বৃদ্ধি করা।
- ১৪। সকল প্রশিক্ষক, কর্মচারীকে ইনহাউজ আইটি এবং অন্যান্য প্রশিক্ষণ প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ।

২০২২-২৩ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ:

- ১। অধিক সংখ্যক অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠিকে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ২। শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন বিভিন্ন ট্রেডে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ৩। অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ জনগোষ্ঠিকে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ৪। দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে অভ্যন্তরিন ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, দারিদ্র বিমোচন।
- ৫। কর্মক্ষম জনশক্তিকে কারিগরি শিক্ষা গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ৬। নিরাপদ অভিবাসন ও বিদেশগামী কর্মীদের স্বার্থ রক্ষায় সচেতনতা বৃদ্ধি।
- ৭। RPL এর মাধ্যমে দক্ষতা সম্পন্ন জনশক্তিকে NTVQF সনদায়নের আওতায় আনয়ন।

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

এর মধ্যে ২০২৩ সালের জুন মাসের.....২৫.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয় পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয় সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১:

রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প:

দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য:

স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক নির্ধারিত, সর্বোচ্চ ৫টি):

১. দক্ষ জনশক্তি তৈরি।
২. বৃত্তিমূলক কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
৩. প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য প্রশিক্ষণ শেষে কর্মসংস্থান সৃষ্টি।
৪. নিরাপদ অভিবাসনে সচেতনতা বৃদ্ধিমূলক কার্যক্রম।
৫. রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম বাস্তবায়ন।

কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. অভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান এবং জনসচেতনমূলক কার্যক্রম গ্রহণ।
৩. বৃত্তিমূলক ও কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
৪. অবকাঠামোগত ও ল্যাভ/ওয়ার্কসপ সুবিধাদি বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রশিক্ষণের গুণগত মান উন্নয়ন।

কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:

১. দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ।
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি।
৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলী (Functions)

১. বৈদেশিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহার।
৩. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাতে ব্যবহারের উপযোগী পরিবেশ সৃষ্টি।
৪. বিজ্ঞপ্তি প্রচার, জনসংযোগ ও সেমিনার আয়োজন, ভর্তি প্রক্রিয়া ও ক্লাস মনিটরিং এবং ডাটাবেজ সংরক্ষণ।
৫. গ্রাজুয়েটদের কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা গ্রহণ।
৬. ইন হাউজ প্রশিক্ষণের মাধ্যমে শিক্ষক-কর্মচারীদের দক্ষতা বৃদ্ধি।
৭. প্রশাসনিক মন্ত্রণালয় ও বিএমইটি এর নির্দেশনা বাস্তবায়ন এবং চাহিদামাফিক তথ্য প্রদান।

সেকশন ২

কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃতঅর্জন		লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২৪	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্ত সূত্র
			২০২১- ২০২২	২০২২- ২৩		২০২৪-২৫	২০২৫-২৬		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
২০২৬ সালের মধ্যে বিদ্যমান ৬টি ট্রেড / কোর্স এ NTVQF Level-3/4 পর্যন্ত প্রশিক্ষণ চালু	NTVQF Level-3/4	সংখ্যা	০	০	১	২	২	NSDA / BTEB, BMET ও কুষ্টিয়া টিটিসি	কুষ্টিয়া টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন
২০২৬ সালের মধ্যে বিভিন্ন ট্রেড / কোর্স এ NTVQF এর মাধ্যমে Assessment গ্রহণ	NTVQF Assessment গ্রহণ	জন	১৮০	২১৪	৬০০	৬৫০	৭০০	এসইআইপি প্রকল্প অর্থ বিভাগ, NSDA / BTEB ও কুষ্টিয়া টিটিসি	কুষ্টিয়া টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন
বিদেশগমনেছু নারী কর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ প্রদান	মোট কর্মীর মধ্যে দক্ষ নারীকর্মীর শতকরা হার	%	১৮	২১	৩০	৩৫	৩৫	NSDA / BTEB, বিএমইটি ও কুষ্টিয়া টিটিসি	কুষ্টিয়া টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন
২০২৬ সালের মধ্যে বিভিন্ন ট্রেড / কোর্স এ NTVQF এর মাধ্যমে দক্ষতার সনদ অর্জনকারী যুব ও যুব মহিলাদের দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	NTVQF সনদে দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	জন	১৮	৩৩৫	৩৫০	৪০০	৪৫০	রিক্রুটিং এজেন্সি, বোয়েসেল, বিএমইটি ও কুষ্টিয়া টিটিসি	কুষ্টিয়া টিটিসি কর্তৃক মাসিক প্রতিবেদন

সেকশন ৩

কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ, মোট নম্বর-৭০

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২৪					প্রক্ষেপণ	প্রক্ষেপণ		
							২০২১-২২	২০২২-২৩	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে				
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%				
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬		
কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:																	
১। অভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে দক্ষতা উন্নয়নের প্রশিক্ষণ প্রদান	২৫	(১.১) যুব ও যুব মহিলাদের NTVQF দক্ষতা উন্নয়ন এবং Assessment গ্রহণ	(১.১.১) বিদেশ ফেরত কর্মীদের RPL Assessment গ্রহণ;	সমষ্টি	জন	১	১০	০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১৫০	২০০		
			(১.১.২) SEIP প্রকল্পের নিম্নবর্ণিত ট্রেড / কোর্সের সকল ব্যাচের সকল প্রশিক্ষার্থীদের NTVQF Assessment গ্রহণ:	সমষ্টি	জন	২	১৬০	১১৫	৫০০	৪৫০	৪০০	৩৫০	৩০০	৫৪০	৫৫০		
			(ক) গ্রাফিক্স ডিজাইন (খ) ইলেক্ট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স (গ) প্লাস্টিং (ঘ) মেশনারী (ঙ) সুইং মেশিন অপারেশন (চ) মিড লেভেল সুপারভাইজার;														
			(১.১.৩) নিয়মিত কোর্সের নিম্নবর্ণিত ট্রেড / কোর্সের সকল ব্যাচের সকল প্রশিক্ষার্থীদের NTVQF এর অধীনে Assessment গ্রহণ:	সমষ্টি	জন	২	২০	৯৯	৪০০	৩৬০	৩২০	২৮০	২৪০	৫০০	৬০০		
			(১.১.৪) গ্রাফিক্স ডিজাইন, ইলেক্ট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স, প্লাস্টিং, মেশনারী, সুইং মেশিন অপারেশন, মিড লেভেল সুপারভাইজার, কম্পিউটার অপারেশন, অটোমেকানিক্স, রেফ্রিজারেশন এন্ড এয়ারকন্ডিশনিং (ঙ) সুইং মেশিন অপারেশন ;	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৭৪০	৯৭৮	১১৪০	১০২৬	৯১২	৭৯৮	৬৮৪	১২০০	১৩০০		

	(১.২) আন্তর্জাতিক ভাষা দক্ষতা সনদ	(১.২.১) ভাষা প্রশিক্ষণার্থীদের অনুকূলে আন্তর্জাতিক ভাষাদক্ষতা (TOPIK) সনদ অর্জন	সমষ্টি	জন	২	৫	০	৩০	২৭	২৪	২১	১৮	৪০	৫০	
		১.২.২) ভাষা প্রশিক্ষণার্থীদের অনুকূলে আন্তর্জাতিক ভাষাদক্ষতা (জাপানিজ) N5 & 4 সনদ অর্জন	সমষ্টি	জন	২	১২	১২	৪০	৩৬	৩২	২৮	২৪	৫০	৬০	
	(১.৩) যুব ও যুব মহিলাদের কর্মসংস্থান ও ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ	(১.৩.১) NTVQF সনদ প্রাপ্ত প্রশিক্ষণার্থীদের দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	সমষ্টি	জন	২	৯০	৩৩৫	৪০০	৩৬০	৩২০	২৮০	২৪০	৫০০	৬০০	
		(১.৩.২) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুনঃএকত্রীকরণ এর লক্ষ্যে মজুরীভিত্তিক কর্মসংস্থান নিশ্চিতকরণ	সমষ্টি	জন	২	০	০	২০	১৮	১৬	১৪	১২	৩০	৫০	
		(১.৩.৩) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুনঃএকত্রীকরণ এর লক্ষ্যে ব্যবসায় বিনিয়োগের (Entrepreneur) মাধ্যমে কর্মসংস্থান এ উদ্বুদ্ধকরণ	সমষ্টি	জন	২	২	১	৫	৪	৪	৩	৩	৬	৮	
		(১.৩.৪) ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি	সমষ্টি	সংখ্যা	২	২৫	২৩	৩০	২৭	২৪	২১	১৮	৩৫	৪০	
		(১.৩.৫) শিক্ষার্থীদের স্থানীয় ইন্ডাস্ট্রি পরিদর্শন	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৩	২৬	৩০	২৭	২৪	২১	১৮	৩৫	৪০	
	(১.৪) যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান এবং নতুন নতুন ট্রেড/কোর্স চালুকরণ	(১.৪.১) যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান	সমষ্টি	জন	২	৫৩৬০	১২১৬৩	১২০০০	১০৮০০	৯৬০০	৮৪০০	৭২০০	১৩০০০	১৪০০০	
		(১.৪.২) বৈদেশিক কর্মসংস্থান উপযোগী নতুন নতুন ট্রেড, বা কোর্স স্ব-উদ্যোগে (যেমন-বিল্ডিং পেইন্টিং, জাহাজ পেইন্টিং) চালুকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	২	০	০	১	-	-	-	-	১	২	
	২। নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান এবং জনসচেতনমূলক কার্যক্রম গ্রহণ	১৩	(২.১) নিরাপদ অভিবাসন এর বিধিবিধান অবহিতকরণ	(২.১.১) নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৮	৮	১০	৯	৮	৭	৬	১২
(২.২) জনসচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন			(২.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা/লিফলেট বিতরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	২	১২০০	১২১৬৩	১২০০০	১০৮০০	৯৬০০	৮৪০০	৭২০০	১৩০০০	১৪০০০
			(২.২.২) পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী সহ অভিষ্ট জনগোষ্ঠীর সাথে জনসংযোগ	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	২	৮	১০	৯	৮	৭	৬	১২	১৫
			(২.২.৩) সেমিনার আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২	১	১	২	২	১	১	১	৩	৪
			(২.২.৪) NTVQF সম্পর্কে সচেতন করতে স্থানীয়	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	০	১	৩	৩	২	২	১	৪	৫

			শিল্পব্যবসায়ীদের সভা আয়োজিত												
			(২.২.৫) NTVQF & ReMiMIS সম্পর্কে বৈদেশিক শ্রম বাজারে কর্মরত কর্মীদের সাথে সচেতনতামূলক Zoom সভায় অংশগ্রহণকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	১	০	০	২	২	১	১	১	৩	৪
৩। বৃত্তিমূলক ও কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধ করণ	১২	(৩.১) বৃত্তিমূলক ও কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ সংক্রান্ত	(৩.৩.১) প্রতিটি ট্রেডের জন্য পৃথক পৃথক ফেসবুক আইডির মাধ্যমে ভর্তি বিজ্ঞপ্তি ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম প্রচার	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	১৮	২৮	৩০	২৭	২৪	২১	১৮	৩৫	৪০
			(৩.৩.২) ভর্তি লিফলেট বিতরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	১২০০০	৩৪০০০	৩৫০০০	৩১৫০০	২৮০০০	২৪৫০০	২১০০০	৪০০০০	৪৫০০০
			(৩.৩.৩) স্থানীয় পত্রিকায় ভর্তি বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ	সমষ্টি	সংখ্যা	২	০	১	৬	৫	৪	৪	৩	৬	৮
			(৩.৩.৪) প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব বার্ষিক ক্যালেন্ডার এবং বুসিয়ার প্রকাশ	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	০	১৫০	২০০	১৮০	১৬০	১৪০	১২০	২৫০	৩০০
			(৩.৩.৫) মাইকিং কার্যক্রম গ্রহণ	সমষ্টি	দিন	১	১০	৯	১৮	১৬	১৪	১২	১০	২০	২২
৪। অবকাঠামোগত ও ল্যাব/ওয়ার্কসপ সুবিধাদি বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রশিক্ষণের গুণগত মান উন্নয়ন	২০	(৪.১) NTVQF এর অধীনে প্রশিক্ষণ ও Assessment গ্রহণের সক্ষমতা উন্নয়ন	(৪.১.১) NTVQF এর অধীনে পরীক্ষার্থীর আসন বৃদ্ধির জন্য Lab facility'র সম্প্রসারণকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	০	১	১	-	-	-	২	৩	
			(৪.১.২) Certified trainer এর সংখ্যা বৃদ্ধি	সমষ্টি	জন	৩	৪	২	৫	৪	৪	৩	৩	৫	৫
	(৪.২) অবকাঠামোগত ও ল্যাব/ওয়ার্কসপ সুবিধা উন্নয়ন	(৪.২.১) প্রতিটি কোর্সের প্রশিক্ষণ সূচী, লেসন প্লান তৈরি, এবং CBLM সংগ্রহ ও সরবরাহ	সমষ্টি	সেট	৩	৬	১০	১৫	১৩	১২	১০	৯	১৬	১৮	
		(৪.২.২) প্রতিটি ল্যাব/ ওয়ার্কসপ এ ডেডিকেটেড ইন্টারনেট সংযোগ ও কম্পিউটারে LAN সংযোগ প্রদান, বৈদ্যুতিক ও লাইটিং ব্যবস্থার উন্নয়ন	সমষ্টি	সংখ্যা	২	১	৫	৩	৩	২	২	১	৪	৫	
		(৪.২.৩) প্রতিটি ল্যাব/ ওয়ার্কসপ এ মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর/স্মার্ট এলইডি টিভি স্থাপন, একটি কম্পিউটার ও একটি ৩-ইন ওয়ান কালার প্রিন্টার সরবরাহ এবং ই-লার্নিং পদ্ধতিতে প্রশিক্ষণ চালু	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	১	৪	৩	৩	২	২	১	৪	৫	

		(৪.৪.৪) প্রতিটি ল্যাব/ ওয়ার্কসপ এর সব যান্ত্রিক, বৈদ্যুতিক, ইলেকট্রনিক্স ও আইটি সরঞ্জাম, যন্ত্রপাতি, মেসিন, ইঞ্জিন, টুলস মেরামত এবং ব্যবহারিক কাজে সম্পৃক্তকরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৫	৫	৬	৫	৪	৩	২	৬	৭
		(৪.৪.৫) RTO হিসেবে লেভেল-১ এ ১টি কোর্স, লেভেল-২ এ ৪টি কোর্স, লেভেল-৩ এ ২টি কোর্স এবং লেভেল-৪ এ ২টি কোর্স চালু করণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৪	L1=৭ L2=২ L3=১	L1=৬ L2=২ L3=০	L1=৫ L2=৪ L3=১	-	-	-	-	L1=৪ L2=৫ L3=১	L1=৩ L2=৪ L3=৩

কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, মোট-৩০ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	১) শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ৪	১০		৪	৪	৩	২		৪	৪
		২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ৪	১০		১২	৪	৩	২		৪	৪
		৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ২	৪		৪	৪	৩			৪	৪
		৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ২	৩		৪	৪	৩	২		৪	৪
		৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	সমষ্টি	সংখ্যা ২	৩		৪	৪	৩	২		৪	৪

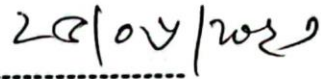
আমি অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসাবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, প্রস্তাবিত চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা করব।

স্বাক্ষরিত:



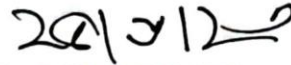
.....
অধ্যক্ষ
কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র



.....
তারিখ



.....
মহাপরিচালক,
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো



.....
তারিখ

সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমঃনং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	বিএমইটি (BMET)	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং (Bureau of Manpower Employment and Training) (জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো)
২	আইএমটি (IMT)	ইন্সটিটিউট অব মেরিন টেকনোলজি (Institute of Marine Technology)
৩	টিটিসি (TTC)	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার (Technical Training Centre)
৪	এনটিভিকিউএফ (NTVQF)	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক (National Technical and Vocational Qualification Framework)
৫	সিবিটি (CBT)	কম্পেটেন্সি বেইজড ট্রেনিং (Competency Based Training)
৬	CBLM	Competency Based Learning Material
৭	CS	Competency Standard
৮	SEIP	Skills for Employment Investment Program
৯	TOT	Training of Trainers

সংযোজনী- ২:
কর্ম সম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

ক্র.নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
১.১	যুব ও যুব মহিলাদের NTVQF দক্ষতা উন্নয়ন এবং Assessment গ্রহণ	(১.১.১) বিদেশ ফেরত কর্মীদের RPL Assessment গ্রহণ;	কুষ্টিয়া টিটিসি এবং এর সকল ট্রেডসমূহ	NSDA/BTEB এর ঘোষিত ফলাফল।
		(১.১.২) SEIP প্রকল্পের নিম্নবর্ণিত ট্রেড / কোর্সের সকল ব্যাচের সকল প্রশিক্ষণার্থীদের NTVQF Assessment গ্রহণ: (ক) গ্রাফিক্স ডিজাইন (খ) ইলেক্ট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স (গ) প্লাম্বিং (ঘ) মেশনারী (ঙ) সুইং মেশিন অপারেশন (চ) মিড লেভেল সুপারভাইজার;	কুষ্টিয়া টিটিসি এবং এর সকল ট্রেডসমূহ	NSDA/BTEB এর ঘোষিত ফলাফল।
		(১.১.৩) নিয়মিত কোর্সের নিম্নবর্ণিত ট্রেড / কোর্সের সকল ব্যাচের সকল প্রশিক্ষণার্থীদের NTVQF এর অধীনে Assessment গ্রহণ: ক) কম্পিউটার অপারেশন (খ) অটোমেকানিক্স (গ) ইলেক্ট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স (ঘ) রেফ্রিজারেশন এন্ড এয়ারকন্ডিশনিং (ঙ) সুইং মেশিন অপারেশন ;	কুষ্টিয়া টিটিসি এবং এর সকল ট্রেডসমূহ	NSDA/BTEB এর ঘোষিত ফলাফল।
		(১.১.৪) গ্রাফিক্স ডিজাইন, ইলেক্ট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স, প্লাম্বিং, মেশনারী, সুইং মেশিন অপারেশন, মিড লেভেল সুপারভাইজার, কম্পিউটার অপারেশন, অটোমেকানিক্স, রেফ্রিজারেশন এন্ড এয়ারকন্ডিশনিং ট্রেডসমূহে বৈদেশিক কর্মসংস্থান উপযোগী বিদ্যমান কোর্সগুলোর সকল আসনে এ প্রশিক্ষণার্থী ভর্তি পূর্ণ করণ;	কুষ্টিয়া টিটিসি এবং এর সকল ট্রেডসমূহ	সনদ প্রাপ্তির অগ্রায়ন পত্র।
১.২	আন্তর্জাতিক ভাষা দক্ষতা সনদ	(১.২.১) ভাষা প্রশিক্ষণার্থীদের অনুকূলে আন্তর্জাতিক ভাষাদক্ষতা (TOPIK) সনদ অর্জন	কুষ্টিয়া টিটিসি এবং বিএমইটি	কোর্স চালু এবং ভর্তি বিজ্ঞপ্তি
		১.২.২) ভাষা প্রশিক্ষণার্থীদের অনুকূলে আন্তর্জাতিক ভাষাদক্ষতা (জাপানিজ) N5 & 4 সনদ অর্জন	কুষ্টিয়া টিটিসি এবং বিএমইটি	কোর্স চালু এবং ভর্তি বিজ্ঞপ্তি
১.৩	যুব ও যুব মহিলাদের কর্মসংস্থান ও ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ	(১.৩.১) NTVQF সনদ প্রাপ্ত প্রশিক্ষণার্থীদের দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	অধ্যক্ষ কুষ্টিয়া টিটিসি, বিএমইটি, বোয়েসেল এবং রিক্রুটিং এজেন্সি	কুষ্টিয়া টিটিসি'র মাসিক ও বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.৩.২) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুন:একত্রীকরণ এর লক্ষ্যে মজুরীভিত্তিক কর্মসংস্থান নিশ্চিতকরণ	অধ্যক্ষ কুষ্টিয়া টিটিসি, স্ব-স্ব ট্রেড প্রধান এবং শিল্পকারখানার ব্যবস্থাপক বা মালিক	কুষ্টিয়া টিটিসি'র মাসিক ও বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.৩.৩) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুন:একত্রীকরণ এর লক্ষ্যে ব্যবসায় বিনিয়োগের (Entrepreneur) মাধ্যমে কর্মসংস্থান এ উদ্বুদ্ধকরণ	অধ্যক্ষ কুষ্টিয়া টিটিসি এবং স্ব-স্ব ট্রেড প্রধান	কুষ্টিয়া টিটিসি'র মাসিক ও বার্ষিক প্রতিবেদন
		(১.৩.৪) ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি	অধ্যক্ষ কুষ্টিয়া টিটিসি এবং স্ব-স্ব ট্রেড প্রধান	কুষ্টিয়া টিটিসি'র মাসিক প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন

		(১.৩.৫) শিক্ষার্থীদের স্থানীয় ইন্ডাস্ট্রি পরিদর্শন	অধ্যক্ষ কুষ্টিয়া টিটিসি এবং স্ব-স্ব ট্রেড প্রধান	কুষ্টিয়া টিটিসি'র মাসিক প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন
১.৪	যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান এবং নতুন নতুন ট্রেড/কোর্স চালুকরণ	(১.৪.১) যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান	অধ্যক্ষ কুষ্টিয়া টিটিসি	কুষ্টিয়া টিটিসি'র মাসিক প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন
		(১.৪.২) বৈদেশিক কর্মসংস্থান উপযোগী নতুন নতুন ট্রেড, বা কোর্স স্ব-উদ্যোগে (যেমন-বিস্টিং পেইন্টিং, জাহাজ পেইন্টিং) চালুকৃত	অধ্যক্ষ কুষ্টিয়া টিটিসি	কুষ্টিয়া টিটিসি'র মাসিক প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন
২.১.	নিরাপদ অভিবাসন এর বিধিবিধান প্রতিপালিত	(২.১.১) নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি	বিলিকৃত বিজ্ঞপ্তি, অফিস আদেশ এবং পত্রিকার পেপার কাটিং।
২.২	জনসচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(২.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা/লিফলেট বিতরণ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
		(২.২.২) পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী সহ অভিষ্ট জনগোষ্ঠীর সাথে জনসংযোগ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি	অফিস আদেশ, রেজিস্ট্রেশন ও স্থির ছবি
		(২.২.৩) সেমিনার আয়োজিত	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি	অফিস আদেশ, রেজিস্ট্রেশন ও স্থির ছবি
		(২.২.৪) NTVQF সম্পর্কে সচেতন করতে স্থানীয় শিল্পব্যবসায়ীদের সভা আয়োজিত	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি	অফিস আদেশ, রেজিস্ট্রেশন ও স্থির ছবি
		(২.২.৫) NTVQF & ReMiMIS সম্পর্কে বৈদেশিক শ্রম বাজারে কর্মরত কর্মীদের সাথে সচেতনতামূলক Zoom সভায় অংশগ্রহণকৃত	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
৩.১	বৃত্তিমূলক ও কারিগরি প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ সংক্রান্ত	(৩.৩.১) প্রতিটি ট্রেডের জন্য পৃথক পৃথক ফেসবুক আইডির মাধ্যমে ভর্তি বিজ্ঞপ্তি ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম প্রচার	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
		(৩.৩.২) ভর্তি লিফলেট বিতরণ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ, বিতরণকৃত সিডিউল ও স্থির ছবি
		(৩.৩.৩) স্থানীয় পত্রিকায় ভর্তি বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও পেপার কাটিং
		(৩.৩.৪) প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব বার্ষিক ক্যালেন্ডার এবং ব্রুসিয়ার প্রকাশ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
		(৩.৩.৫) মাইকিং কার্যক্রম গ্রহণ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও প্রচার সিডিউল
৪.১	NTVQF এর অধীনে প্রশিক্ষণ ও Assessment গ্রহণের সক্ষমতা উন্নয়ন	(৪.১.১) NTVQF এর অধীনে পরীক্ষার্থীর আসন বৃদ্ধির জন্য Lab facility'র সম্প্রসারণকৃত	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি
		(৪.১.২) Certified trainer এর সংখ্যা বৃদ্ধি	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	অফিস আদেশ ও স্থির ছবি

8.২	অবকাঠামোগত ও ল্যাভ/ওয়ার্কসপ সুবিধা উন্নয়ন	(৪.৪.১) প্রতিটি কোর্সের প্রশিক্ষণ সূচী, লেসন প্লান তৈরি, এবং CBLM সংগ্রহ ও সরবরাহ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রস্তুতকৃত প্রতিবেদন, সরবরাহ আদেশ ও স্থির ছবি
		(৪.৪.২) প্রতিটি ল্যাভ/ ওয়ার্কসপ এ ডেডিকেটেড ইন্টারনেট সংযোগ ও কম্পিউটারে LAN সংযোগ প্রদান, বৈদ্যুতিক ও লাইটিং ব্যবস্থার উন্নয়ন	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রস্তুতকৃত প্রতিবেদন, স্থির ছবি
		(৪.৪.৩) প্রতিটি ল্যাভ/ ওয়ার্কসপ এ মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর/স্মার্ট এলইডি টিভি স্থাপন, একটি কম্পিউটার ও একটি ৩-ইন ওয়ান কালার প্রিন্টার সরবরাহ এবং ই-লার্নিং পদ্ধতিতে প্রশিক্ষণ চালু	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রস্তুতকৃত প্রতিবেদন, স্থির ছবি
		(৪.৪.৪) প্রতিটি ল্যাভ/ ওয়ার্কসপ এর সব যান্ত্রিক, বৈদ্যুতিক, ইলেকট্রনিক্স ও আইটি সরঞ্জাম, যন্ত্রপাতি, মেসিন, ইঞ্জিন, টুলস মেরামত এবং ব্যবহারিক কাজে সম্পৃক্তকরণ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও গঠিত কমিটি	প্রস্তুতকৃত প্রতিবেদন, স্থির ছবি
		(৪.৪.৫) RTO হিসেবে লেভেল-১ এ ১টি কোর্স, লেভেল-২ এ ৪টি কোর্স, লেভেল-৩ এ ২টি কোর্স এবং লেভেল-৪ এ ২টি কোর্স চালু করণ	অধ্যক্ষ, কুষ্টিয়া টিটিসি ও NSDA / BTEB	NSDA / BTEB এর অনুমোদন ও ভর্তি বিজ্ঞপ্তি

সংযোজনী ৩:

কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
যুব ও যুব মহিলাদের NTVQF দক্ষতা উন্নয়ন এবং Assessment গ্রহণ	(১.১.১) বিদেশ ফেরত কর্মীদের RPL Assessment গ্রহণ	NSDA /BTEB এবং BOESL	যথা সময়ে তালিকা প্রদান অর্থ মুঞ্জুরী, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন
	(১.১.২) SEIP প্রকল্পের নিম্নবর্ণিত ট্রেড / কোর্সের সকল ব্যাচের সকল প্রশিক্ষণার্থীদের NTVQF Assessment গ্রহণ: (ক) গ্রাফিক্স ডিজাইন (খ) ইলেক্ট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স (গ) প্লাম্বিং (ঘ) মেশনারী (ঙ) সুইং মেশিন অপারেশন (চ) মিড লেভেল সুপারভাইজার	NSDA /BTEB ,SEIP , ঢাকা	যথা সময়ে অর্থ বরাদ্দ, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন
	(১.১.৩) নিয়মিত কোর্সের নিম্নবর্ণিত ট্রেড / কোর্সের সকল ব্যাচের সকল প্রশিক্ষণার্থীদের NTVQF এর অধীনে Assessment গ্রহণ: ক) কম্পিউটার অপারেশন (খ) অটোমেকানিক্স (গ) ইলেক্ট্রিক্যাল ইন্সটলেশন এন্ড মেইনটেন্যান্স (ঘ) রেফ্রিজারেশন এন্ড এয়ারকন্ডিশনিং (ঙ) সুইং মেশিন অপারেশন	NSDA /BTEB , জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	চাহিদামাফিক অর্থ বরাদ্দ, পরীক্ষা সম্পন্ন ও সনদায়ন
আন্তর্জাতিক ভাষা দক্ষতা সনদ	(১.২.১) ভাষা প্রশিক্ষণার্থীদের অনুকূলে আন্তর্জাতিক ভাষাদক্ষতা (TOPIK) সনদ অর্জন	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	কোর্স পরিচালনার অনুমতি প্রদান এবং প্রশিক্ষণ ব্যয় মুঞ্জুরী অথবা স্ব-অর্থায়নে কোর্স ফি নির্ধারণ
	১.২.২) ভাষা প্রশিক্ষণার্থীদের অনুকূলে আন্তর্জাতিক ভাষাদক্ষতা (জাপানিজ) N5 & 4 সনদ অর্জন	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	কোর্স পরিচালনার অনুমতি প্রদান এবং প্রশিক্ষণ ব্যয় মুঞ্জুরী অথবা স্ব-অর্থায়নে কোর্স ফি নির্ধারণ
	(১.৩.১) NTVQF সনদ প্রাপ্ত প্রশিক্ষণার্থীদের দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থান	বিএমইটি, বোয়েসেল, রিক্রুটিং এজেন্সি, শিল্প মালিক	দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানে প্রথম সহযোগীতা
	(১.৩.২) বিদেশ প্রত্যগত কর্মীদের পুনঃএকত্রীকরণ এর লক্ষ্যে মজুরীভিত্তিক কর্মসংস্থান নিশ্চিতকরণ	বিএমইটি, বোয়েসেল, রিক্রুটিং এজেন্সি, শিল্প মালিক	দেশে-বিদেশে কর্মসংস্থানে প্রত্যক্ষ সহযোগীতা

যুব ও যুব মহিলাদের কর্মসংস্থান ও ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ	(১.৩.৩) বিদেশ প্রত্যাগত কর্মীদের পুনঃএকত্রীকরণ এর লক্ষ্যে ব্যবসায় বিনিয়োগের (Entrepreneur) মাধ্যমে কর্মসংস্থান এ উদ্বুদ্ধকরণ	বিভিন্ন ব্যাংক, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক, শিল্প মালিক	বিনিয়োগের ক্ষেত্র চিহ্নিত করণ, পরামর্শ ও অর্থ লোন প্রদান সহযোগীতা
	(১.৩.৪) ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি	শিল্প মালিক, EPZ	অনুমোদন প্রদান
	(১.৩.৫) শিক্ষার্থীদের স্থানীয় ইন্ডাস্ট্রি পরিদর্শন	শিল্প মালিক, EPZ, Ministry of Industry, BCCI	অনুমোদন প্রদান
যুব ও যুব মহিলাদের PDO প্রদান এবং নতুন নতুন ড্রেড/কোর্স চালুকরণ	(১.৪.২) বৈদেশিক কর্মসংস্থান উপযোগী নতুন নতুন ড্রেড, বা কোর্স স্ব-উদ্যোগে (যেমন-বিল্ডিং পেইন্টিং, জাহাজ পেইন্টিং) চালুকরণ	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	কোর্স পরিচালনার অনুমতি প্রদান
জনসচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(২.২.৩) সেমিনার আয়োজিত	বিএমইটি, প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়, জেলা প্রশাসন	অর্থ বরাদ্দ প্রদান, সেমিনার আয়োজনে সার্বিক সহযোগীতা
	(২.২.৫) NTVQF & ReMiMIS সম্পর্কে বৈদেশিক শ্রম বাজারে কর্মরত কর্মীদের সাথে সচেতনতামূলক Zoom সভায় অংশগ্রহণকৃত	বিএমইটি, প্রশাসনিক মন্ত্রণালয়	উচ্চ পর্যায়ের নির্দেশনা ও উদ্যোগ গ্রহণ

পরিশিষ্ট খঃ

মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত সুশাসন মূলক কর্মপরিকল্পনা সমূহ

সংযোজনী ৪-৮

সংযোজনী ৪:

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশলকর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: কুষ্টিয়া কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চৌড়হাস, বিসিক, কুষ্টিয়া (৫০)।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৩-২০২৪						মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিকব্যবস্থা.....২৬													
১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	উপাধ্যক্ষ /চিফ ইন্সট্রাক্টর	৪	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১	১	১	১			
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	অধ্যক্ষ	৮০%	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	২০	২০	২০	২০			
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশ গ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১	১	১	১			
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১	১	১	১			
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ /টিওএন্ডইভুক্ত একেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১	১	১	১			
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২৪ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্বস্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	৪	তারিখ	অধ্যক্ষ	৩০/০৯/২০২৩ ৩০/১২/২০২৩ ৩০/০৩/২০২৪ ৩০/০৬/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	৩০/০৯/২০২৩	৩০/১২/২০২৩	৩০/০৩/২০২৪	৩০/০৬/২০২৪			

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২৩-২০২৪						মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার প্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	মোঃ সোহেল রানা, সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর, ফোকাল পয়েন্ট	৩০/০৯/২০২৩ ৩০/১২/২০২৩ ৩০/০৩/২০২৪ ৩০/০৬/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৯/২০২৩	৩০/১২/২০২৩	৩০/০৩/২০২৪	৩০/০৬/২০২৪			
						অর্জন							
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার৪													
২.১ ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিবহন ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিবহন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ	মোঃ সোহেল রানা, সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর, ফোকাল পয়েন্ট	৩০/০৯/২০২৩ ৩০/১২/২০২৩ ৩০/০৩/২০২৪ ৩০/০৬/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৯/২০২৩	৩০/১২/২০২৩	৩০/০৩/২০২৪	৩০/০৬/২০২৪			
						অর্জন							
৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম.....২০ (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যূনতম পাঁচটি কার্যক্রম)													
৩.১ সকল শাখা দপ্তর ভেরিফিকেশন	ভেরিফিকেশন কমিটি	৪	সংখ্যা	ভেরিফিকেশন কমিটি	৬	লক্ষ্যমাত্রা	২	১	২	১			
						অর্জন							
৩.২ সকল ট্রেড ভেরিফিকেশন	ভেরিফিকেশন কমিটি	৪	সংখ্যা	ভেরিফিকেশন কমিটি	৯	লক্ষ্যমাত্রা	৩	২	২	২			
						অর্জন							
৩.৩ শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন ও আলোচনা সভা	সভা কক্ষ	৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
৩.৪ দুর্নীতির ক্ষেত্র ও মাত্রা চিহ্নিতকরণ	চিহ্নিতকরণ	৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
৩.৫ দুর্নীতি বিরোধী আলোচনা সভা ও ইহার কু-প্রভাব		৪	সংখ্যা	অধ্যক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							

বিঃদ্র:- কোন ক্রমিকের কার্যক্রম প্রযোজ্যনা হলে তার কারণ মন্তব্য কলামে উল্লেখ করতে হবে।

সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা (৫০)

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২০২৪		
					অসাধারণ	উত্তম	চলতিমান
					১০০%	৮০%	৬০%
০১	[১.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	৫	৮০%	৭০%	৬০%
০২	[২.১] তথ্যবাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.১.১] তথ্য বাতায়নে সকল সেবা বক্স হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	২০	২০	১৬	১২
		[২.১.২] বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাতি তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	৪	৩	২
০৩	[৩.১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	৪	৩	২
		[৩.১.২] কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা সংক্রান্ত সভা আয়োজিত	সভার সংখ্যা	৫	৪	৩	২
		[৩.১.৩] কর্ম পরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	তারিখ	৫	১৩/০১/২০২৪	২০/০১/২০২৪	২৭/০১/২০২৪
০৪	[৪.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবাসহজিকরণ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়ন	[৪.১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/ সেবাসহজিকরণ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন কার্যক্রম বাস্তবায়িত	তারিখ	৫	২৮/২/২০২৪	১৫/০৩/২০২৪	১৫/০৪/২০২৪

সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ (২৫)

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৫	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	২	২	৪	৩	-	-	-
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতাবৃদ্ধি	২০	[২.১] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৮	-	-	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
		[২.২] কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	৫	১	১	৪	৩	২	১	-
		[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরণের সংখ্যা	প্রতিবেদন প্রেরণের সংখ্যা	৩	১	১	৪	৩	২	১	-
		[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেক হোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৪	২	২	২	১	-	-	-

সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২৩-২০২৪ (২৫)

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.১.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	৫	২	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
		[১.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.২.১] ওয়েব সাইটে প্রতি ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	হালনাগাদের সংখ্যা	৫	২	২	৪	৩		-	-
সক্ষমতা অর্জন ও পরিবীক্ষণ	১৫	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	১০	৪	৪	৪	৩	২	১	-
		[২.২] সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেক হোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	সভার সংখ্যা	৫	২	২	২	১	-	-	-

সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (২৫)

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদানকৃত	%	১০	৩	৩	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
সক্ষমতাবৃদ্ধি	১৫	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশ যোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৩	৪	৪	৩১-১২-২০২৩	১০-০১-২০২৪	২০-০১-২০২৪	৩১-০১-২০২৪	-
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৩	১	১	১৫-১০-২০২৩	১৫-১১-২০২৩	১৫-১২-২০২৩	-	-
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৩	১	১	৩১-১২-২০২৩	১০-০১-২০২৪	২০-০১-২০২৪	৩১-০১-২০২৪	-
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রমসম্পন্ন	কার্যক্রমের সংখ্যা	০৩	১	১	৩	২	১	-	-
		[১.৬] তথ্য অধিকার বিষয়ে কর্মর্তাদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশিক্ষণের সংখ্যা	০৩	১	১	৩	২	১	-	-